



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ โทร. 61-3602

ที่ อว 8205.12/ 0008

วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 1/2565

เรียน บุคลากร

ตามที่มีการประชุมบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 1/2565 วันพุธที่ 19 มกราคม 2565 เวลา 13.00 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมคณะวิศวกรรมศาสตร์ ชั้น 2 นั้น บัดนี้ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมเป็นที่แล้วเสร็จ จึงขอให้ท่านพิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว หากมีการแก้ไขกรุณาส่งถึงคณะวิศวกรรมศาสตร์ ภายในวันจันทร์ที่ 7 มีนาคม 2565 หากพ้นกำหนดวันดังกล่าว ฝ่ายเลขานุการฯ ขออนุญาตถือว่าท่านรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีแก้ไข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

(รองศาสตราจารย์ ดร.จตุพร แก้วอ่อน)

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

แบบรับรองรายงานการประชุมบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์
ครั้งที่ 1/2565 วันพุธที่ 19 มกราคม 2565 เวลา 13.00 เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมคณะวิศวกรรมศาสตร์ ชั้น 2

ชื่อ - สกุล

- รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มี การแก้ไข
- รับรองรายงานการประชุมโดยมี การแก้ไข ดังนี้

- หน้าที่ บรรทัดที่
เดิม
แก้ไขเป็น

- หน้าที่ บรรทัดที่
เดิม
แก้ไขเป็น

- หน้าที่ บรรทัดที่
เดิม
แก้ไขเป็น

ลงชื่อ
(.....)

รายงานการประชุมบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 1/2565

วันพุธที่ 19 มกราคม 2565 เวลา 13.00 – 15.00 น.

ณ ห้องประชุมคณะวิศวกรรมศาสตร์ ชั้น 2

บุคลากร

ผู้มาประชุม

1. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
(รองศาสตราจารย์ ดร.จตุพร แก้วอ่อน)
2. รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาองค์กร
(อาจารย์ ดร.นเรศ นิเมเรศ)
3. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ประกันคุณภาพ และสื่อสารองค์กร
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รวมพร นิคม)
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เริงวุฒิ ชูเมือง
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โชคชัย เหมือนมาศ
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษฎา พัทธสิทธิ์
7. อาจารย์ ดร.นันทพันธ์ นภัทรานันท์
8. อาจารย์ ดร.ธนิดา เพ็ชรแก้ว
9. อาจารย์ ดร.ธวัช ชูชิต
10. อาจารย์ ดร.ธนวัฒน์ ศรีรักษา
11. อาจารย์ ดร.ต่าย บัณฑิตศักดิ์
12. อาจารย์ ดร.ศุภชัย สัตยานุรักษ์
13. อาจารย์ชัยวัฒน์ จุมพลกุล
14. อาจารย์ธารทิพย์ สิทธิรักษ์
15. หัวหน้าสำนักงานคณะวิศวกรรมศาสตร์
(นายชัยยุทธ มณีฉาย)
16. นายกฤษณพันธ์ จันทร์คง
17. นางสาวจิตาภา ทองอ่อน

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|--|-----------|-----------|
| 1. อาจารย์ ว่าที่ ร.ต. ดร.พลกฤษณ์ คล้ายวิฑูรย์ | เนื่องจาก | ติดภารกิจ |
| 2. อาจารย์ ดร.กรกนก อุบลชลเขต | เนื่องจาก | ติดภารกิจ |
| 3. อาจารย์ ดร.เสาวณีย์ สิงห์สโรทัย | เนื่องจาก | ติดภารกิจ |

- | | | |
|------------------------------|-----------|------------|
| 4. นางสาวสุชาดา ถาวรานุรักษ์ | เนื่องจาก | ลาคลอดบุตร |
| 5. นางสาวมาชิตา เลขผล | เนื่องจาก | ลาภกิจ |

เริ่มประชุม เวลา 13.00 น.

รองศาสตราจารย์ ดร.จตุพร แก้วอ่อน คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในฐานะประธานกล่าว
เปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องแจ้งจากคณบดี

1.1.1 มติที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ แจ้งที่ประชุมบุคลากรทราบ การเสนอวาระที่ประชุมคณบดี
ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2565 เรื่อง การเข้าร่วมประชุมสภาคณบดีคณะ-
วิศวกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย สมัยที่ ๔4 ครั้งที่ 2 และโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการผลิตกำลังคน
สมรรถนะสูง ซึ่งจัดที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ ม.มหิดล เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2554

มติ รับทราบ

1.1.2 มติของคณะกรรมการการบริหารในสถานการณ์ COVID-19

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ แจ้งที่ประชุมบุคลากรทราบ เรื่อง มติของคณะกรรมการการ
บริหารในสถานการณ์ COVID-19 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2565 กำหนดให้มีจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ On-
site ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564 ของนิสิตชั้นปีที่ 1 - 4 ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2565 โดยคณะ-
วิศวกรรมศาสตร์ได้ดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง เรื่อง มาตรการและแนว
ปฏิบัติการคัดกรองและเฝ้าระวังโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง
ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564 โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ 1.1.2

มติ รับทราบ

1.1.3 กิจกรรมงานครบรอบ 7 ปี คณะวิศวกรรมศาสตร์ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2565

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ แจ้งที่ประชุมบุคลากรทราบ เรื่อง กิจกรรมงานครบรอบ 7 ปี
คณะวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งจะจัดขึ้นในวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2565 โดยช่วงเช้าจะมีกิจกรรมทำบุญและการมอบ
ทุนการศึกษา ช่วงบ่ายมีการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ และช่วงค่ำมีกิจกรรมปัจฉิมนิเทศ

มติ รับทราบ

1.1.4 อาจารย์พิเศษ สาขาวิศวกรรมยางและพอลิเมอร์

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ แจ้งที่ประชุมบุคลากรทราบ เรื่อง มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่ง แต่งตั้ง ดร.วีระวุฒิ แนบเพชร เป็นอาจารย์พิเศษของหลักสูตร วศ.บ. สาขาวิชาวิศวกรรมยางและพอลิเมอร์ ประจำภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564 โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ 1 1.4

มติ รับทราบ

1.1.5 ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก กรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ แจ้งที่ประชุมบุคลากรทราบ เรื่อง มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่ง แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก กรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธวัชชัย วงศ์ช่าง และ ดร.อำพล อาภาธนากร มีวาระดำรงตำแหน่ง 2 ปี โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ 1.1.5

มติ รับทราบ

1.1.6 คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบกลุ่มภารกิจ

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ แจ้งที่ประชุมบุคลากรทราบ เรื่อง คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบกลุ่มภารกิจ จำนวน 7 ภารกิจ ทั้งนี้เพื่อช่วยขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ 1.1.6

มติ รับทราบ

1.2 เรื่องแจ้งจากรองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาองค์กร

1.2.1 แนวทางการบริหารของคณะ

รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาองค์กร แจ้งที่ประชุมบุคลากรทราบ เรื่อง แนวทางการบริหารของคณะ โดยการเพิ่มความเข้มแข็งของหลักสูตรเพื่อขับเคลื่อนคณะ มีการมอบหมายเป้าหมายของคณะที่ชัดเจนสู่หลักสูตร มีการจัดประชุมเพื่อการบริหารงานหลักๆ จำนวน 3 ชุด คือ การประชุมภายในหลักสูตร การประชุมกรรมการภายในคณะ และการประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ 1.2.1

มติ รับทราบ

1.2.2 เกณฑ์การประเมินของคณะจากทางมหาวิทยาลัย

รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาองค์กร แจ้งที่ประชุมบุคลากรทราบ เรื่อง เกณฑ์การประเมินของคณะจากทางมหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วย 1) การบริหารจัดการองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) กำหนดค่าน้ำหนักร้อยละ 40 และ 2) การประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน กำหนดค่าน้ำหนักร้อยละ 60 ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัด TSU จำนวน 9 ตัวชี้วัด และ ตัวชี้วัด SIU จำนวน 13 ตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ 1.2.2

มติ รับทราบ

1.2.3 Master Plan 64 - 65

รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนางานองค์กร แจ้งที่ประชุมบุคลากรทราบ เรื่อง Master Plan 64 - 65 ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อบรรลุผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานที่ได้ลงนามไว้กับ มหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2564 ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัด TSU จำนวน 9 ตัวชี้วัด และ ตัวชี้วัด SIU จำนวน 13 ตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ 1.2.3

มติ รับทราบ

1.2.4 เกณฑ์การประเมินบุคลากรประจำปี 2565

รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนางานองค์กร แจ้งที่ประชุมบุคลากรทราบ เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคลากรประจำปี 2565 โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ 1.2.4

มติ รับทราบ

1.3 เรื่องแจ้งจากรองคณบดีฝ่ายวิชาการ ประกันคุณภาพ และสื่อสารองค์กร

1.3.1 โครงการประกวดโครงงานนิสิต

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ประกันคุณภาพ และสื่อสารองค์กร แจ้งที่ประชุมบุคลากรทราบ เรื่อง โครงการประกวดโครงงานนิสิต “The 1st Conference on Innovations & Entrepreneur in Engineering, Thaksin University” โดยสนับสนุนงบประมาณประกวดโครงงาน นิสิตปี 4 ของทุกหลักสูตร เพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ และต่อยอดสู่การประกวดเวทีอื่น ๆ และเป็นการตอบสนองตัวชี้วัด TSU02 TSU03 และ SIU08 โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ 1.3.1

มติ รับทราบ

1.3.2 งานประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ประกันคุณภาพ และสื่อสารองค์กร แจ้งที่ประชุมบุคลากรทราบ เรื่อง งานประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร โดยจะประกอบด้วย 3 ส่วน คือ 1) VDO Clip 2) PPT แนะนำหลักสูตรของทุกหลักสูตร และ 3) Content ประชาสัมพันธ์ ผ่าน Facebook โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ 1.3.2

มติ รับทราบ

1.3.3 สรุปยอดสมัครของนักเรียน TCAS 01

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ประกันคุณภาพ และสื่อสารองค์กร แจ้งที่ประชุมบุคลากรทราบ เรื่อง สรุปยอดสมัครของนักเรียน TCAS 01 ทั้ง 8 โครงการ โดยมียอดผู้สมัครเรียน จำนวน 76 คน แบ่งเป็น หลักสูตร วศ.บ. สาขาวิชาวิศวกรรมยางและพอลิเมอร์ จำนวน 25 คน และหลักสูตร วศ.บ. สาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ จำนวน 51 คน โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ 1.3.3

มติ รับทราบ

1.4 เรื่องแจ้งจากอาจารย์ และบุคลากร

-ไม่มี-

1.5 เรื่องแจ้งจากสำนักงาน

1.5.1 ครุภัณฑ์ E-bidding

หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการฯ แจ้งที่ประชุมทราบ เรื่อง ความคืบหน้าของการจัดซื้อครุภัณฑ์ โดยวิธี e – bidding

มติ รับทราบ

1.5.2 ภารกิจพัสดุ

นางสาวจิตาภา ทองอ่อน แจ้งที่ประชุมบุคลากรทราบ เรื่อง การดำเนินงานของภารกิจพัสดุ เกี่ยวกับการรับมอบครุภัณฑ์ตามสัญญา การเขียนเลขครุภัณฑ์

มติ รับทราบ

1.5.3 การเงิน

นายกฤตณพันธ์ จันทรคง แจ้งที่ประชุมบุคลากรทราบ เรื่อง รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณประจำไตรมาส 1 ระหว่างเดือนตุลาคม 2564 – ธันวาคม 2564

มติ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 รายงานผลการติดตามการดำเนินการตามมติ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 3 รับรองรายงานการประชุม

3.1 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุมบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 11/2564

นายชัยยุทธ มณีฉาย ได้จัดทำรายงานการประชุมบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันพุธที่ 8 ธันวาคม 2564 เรียบร้อยแล้ว และได้ดำเนินการแจ้งเวียนบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม ซึ่งบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีมติรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข

มติ รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอพิจารณา

5.1 แนวทางการจัดเตรียมหลักสูตรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ เพื่อรองรับการพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงของประเทศ ตามแนวทางการแบ่ง Clusters ของสภาคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ เสนอที่ประชุมบุคลากรเพื่อร่วมกันพิจารณากำหนดแนวทางการจัดเตรียมหลักสูตรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ เพื่อรองรับการพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงของประเทศ ตามแนวทางการแบ่ง Clusters ของสภาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย ตามที่ได้เข้าร่วมประชุมสภาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย สมัยที่ 44 ครั้งที่ 2 และโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการผลิตกำลังคนสมรรถนะสูง ซึ่งจัดที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ ม.มหิดล เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2564

มติ กำหนดแนวทางหลักสูตรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ เพื่อรองรับการพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงของประเทศ โดยเน้นประเด็นดังนี้

1. เน้นการแปรรูปอย่างให้เป็นผลิตภัณฑ์
2. เปิดหลักสูตรระดับปริญญาโท – เอก หลักสูตรแบบ International
3. เน้น Smart Farming Automation

5.2 เรื่อง กำหนดนัดประชุมบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 2/2565

นายชัยยุทธ มณีฉาย ได้เสนอที่ประชุมพิจารณากำหนดวันประชุมบุคลากร คณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 2/2565

มติ กำหนดประชุมบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 2/2565 ในวันที่ 9 มีนาคม 2565 เวลา 13.00 น. เป็นต้นไป

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

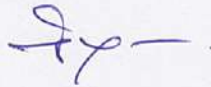
6.1 เรื่อง การใช้ห้องปฏิบัติการ

อาจารย์ ดร.อนิดา เพ็ชรแก้ว เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณากำหนดวิธีการขอใช้ห้องปฏิบัติการ และการขอใช้ครุภัณฑ์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์

มติ 1. กำหนดให้มีการจัดทำแบบฟอร์มสำหรับการขอใช้ห้องปฏิบัติการและแบบฟอร์มสำหรับการขอใช้ครุภัณฑ์ต่าง ๆ

2. มอบน้าวิชาการพัสดุดำเนินการ

เลิกประชุม เวลา 15.00 น.



(นายชัยยุทธ มณีฉาย)

หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการศาสตร์

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.จตุพร แก้วอ่อน)

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์



ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

เรื่อง มาตรการและแนวปฏิบัติการคัดกรองและเฝ้าระวังโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564

ตามที่มีมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง กำหนดให้นิสิตและนักเรียนเข้าพื้นที่มหาวิทยาลัย เพื่อจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ On-site ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564 นั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามมาตรการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ประกอบกับมติที่ประชุมคณะทำงานศูนย์ประสานงานเฉพาะกิจในสถานการณ์ฉุกเฉิน วิทยาเขตพัทลุง เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2565 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 27 มาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551 ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ 1124/2562 ลงวันที่ 27 มีนาคม พ.ศ. 2562 เรื่อง มอบอำนาจและภารกิจให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการนิสิต พัทลุง ปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดี จึงประกาศ เรื่อง มาตรการและแนวปฏิบัติการคัดกรองและเฝ้าระวังโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564 รายละเอียดดังนี้

1. ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง เรื่อง มาตรการและแนวปฏิบัติ TSU.PT Sandbox ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564 ระยะที่ 2 ประกาศ ณ วันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2565
2. การเข้าพื้นที่มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง
 - เป็นนิสิตและนักเรียนที่ส่วนงานพิจารณาอนุญาตด้วยเหตุผลความจำเป็น ที่ต้องเข้าพื้นที่เพื่อจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ On-site ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564
3. มาตรการการคัดกรองและเฝ้าระวังโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
 - 3.1 เป็นนิสิตและนักเรียนที่ได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จำนวน 2 เข็ม แล้วไม่น้อยกว่า 14 วัน ก่อนเดินทางเข้าพื้นที่มหาวิทยาลัย
 - 3.2 นิสิตและนักเรียนกักตัวและจัดทำ Timeline ของตนเองและบันทึกในระบบรายงานสุขภาพประจำวันขณะพักอาศัยอยู่ตามภูมิลำเนา เป็นเวลา 7 วัน ก่อนเดินทางเข้าพื้นที่มหาวิทยาลัย
 - 3.3 นิสิตและนักเรียน ดำเนินการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ด้วยวิธีการ ATK โดยมีเอกสารรายงานผลการตรวจเป็น ลบ และรับรองจากโรงพยาบาลของรัฐบาล เอกชน คลินิก และห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ ไม่เกิน 72 ชั่วโมง (3 วัน) ก่อนเดินทางเข้าพื้นที่มหาวิทยาลัย
 - 3.4 นิสิตและนักเรียนส่งข้อมูลตามข้อ 3.1 -3.3 ด้วยระบบออนไลน์ รายงานตัวเพื่อคัดกรองตามกำหนดการของมหาวิทยาลัย และดำเนินการตามรายละเอียดขั้นตอน ดังนี้

3.4.1 กรณีผลการคัดกรองเป็นผู้มีความเสี่ยงสูง (ใบแดง) จะต้องดำเนินการกักตัวเป็นระยะเวลา 7 วัน ณ ศูนย์กักตัวของมหาวิทยาลัย และดำเนินการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ด้วยวิธีการ ATK ซ้ำอีกครั้ง ในวันที่ 7 ของการกักตัว ผลการตรวจเป็น ลบ สามารถออกจากหอพักกักตัวได้ โดยสามารถพักอาศัยในหอพักของมหาวิทยาลัยหรือหอพักเอกชนภายนอก ทั้งนี้ ส่วนงานจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบในการประสานงานและอำนวยความสะดวก

3.4.2 กรณีผลการคัดกรองเป็นผู้มีความเสี่ยงปานกลาง (ใบเหลือง) และเสี่ยงต่ำ (ใบเขียว) สามารถเข้าพักอาศัยในหอพักของมหาวิทยาลัยหรือหอพักเอกชนภายนอกแล้วแต่กรณี และดำเนินการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ด้วยวิธีการ ATK ซ้ำอีกครั้ง ในวันที่ 7 ของการเข้าพื้นที่มหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ส่วนงานเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน และรายงานผลให้ฝ่ายคัดกรองและเฝ้าระวังทราบ

3.5 นิสิตและนักเรียนที่เข้ารับการกักตัวหากพบอาการผิดปกติภายใน 7 วัน จะได้รับการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ด้วยวิธีการ ATK อีกครั้ง กรณีผลการตรวจเป็น ลบ จะกักตัวจนครบ 7 วัน กรณีผลการตรวจเป็น บวก จะส่งต่อโรงพยาบาลป่าพะยอมเพื่อรับการรักษาตามแนวทางที่โรงพยาบาลกำหนดแล้วแต่กรณี

3.6 กรณีมีนิสิตหรือนักเรียนติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และเข้าสู่ระบบการรักษาจากโรงพยาบาลแล้ว และได้กำหนดแนวทางการรักษาในรูปแบบแยกกักตัวที่บ้าน (Home Isolation) โดยสามารถเข้ารับการักษา ณ ศูนย์พักคอยของมหาวิทยาลัยหรือหอพักเอกชนภายนอกแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ส่วนงานจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบในการประสานงานและอำนวยความสะดวก

3.7 กรณีมีนิสิต นักเรียน หรือบุคลากร ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และมีกลุ่มเสี่ยงสูงจะต้องเข้ารับการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ณ โรงพยาบาลป่าพะยอมหรือสถานพยาบาลอื่นๆ หากผลเป็น ลบ จะต้องดำเนินการกักตัวตามมาตรการของกระทรวงสาธารณสุข โดยกักตัว ณ ศูนย์กักตัวของมหาวิทยาลัยหรือหอพักเอกชนภายนอกแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ส่วนงานจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบในการประสานงานและอำนวยความสะดวก

3.8 นิสิตและนักเรียนต้องเข้าร่วมการปฐมนิเทศของมหาวิทยาลัย ก่อนเดินทางเข้าพื้นที่มหาวิทยาลัย

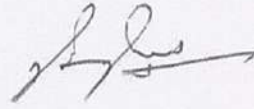
3.9 การตรวจคัดกรองและเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง หลังจากเข้าพื้นที่มหาวิทยาลัยแล้ว จะดำเนินการสุ่มตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) นิสิต อาจารย์ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ทุก 14 วัน ด้วยวิธีการ ATK (สามารถใช้ Home Use ได้) โดยจำแนกกลุ่มการสุ่มตรวจ ร้อยละ 15 ของกลุ่มเป้าหมาย ทั้งนี้ ส่วนงานเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน และรายงานผลให้ฝ่ายคัดกรองและเฝ้าระวังทราบ

ทั้งนี้ กรณีมีการเปลี่ยนแปลงมาตรการและแนวปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการของศูนย์บริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 /กระทรวงสาธารณสุข /ประกาศจังหวัดพัทลุง จะประกาศให้ทราบต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2565



(อาจารย์ ดร.สุชาติ สุขสถิตย์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการนิสิต พัทลุง ปฏิบัติหน้าที่แทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ



คำสั่งมหาวิทยาลัยทักษิณ

ที่ 0084/2565

เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์พิเศษ คณะวิศวกรรมศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 52 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ พ.ศ. 2551 และ คำสั่งมหาวิทยาลัยทักษิณที่ 1551/2562 ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2562 เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ ปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดี จึงแต่งตั้งบุคคลดังรายชื่อต่อไปนี้ เป็นอาจารย์พิเศษ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564

1. อาจารย์ ดร.วีระวุฒิ แนบเพชร เพื่อสอน

รายวิชา 1002401 โครงการทางวิศวกรรมยางและพอลิเมอร์ 1

1002402 โครงการทางวิศวกรรมยางและพอลิเมอร์ 2

(สอนร่วมกับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษฎา พัทธสิทธิ์ , อาจารย์ ดร.อนิดา เพ็ชรแก้ว , อาจารย์ ดร.กรกนก อุบลชลเขต , อาจารย์ ดร.ศุภชัย สัตยานุรักษ์ , อาจารย์ ดร.เสาวณีย์ สิงห์สโรทัย)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2565

(รองศาสตราจารย์เอกhem อัครวดีรัตนกุล)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ ปฏิบัติหน้าที่แทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ



คำสั่งมหาวิทยาลัยทักษิณ

ที่ ๓๘๖๔/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ และมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ดังนี้

๑. คณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	ประธานกรรมการ
๒. รองคณะบดีฝ่ายวิชาการ ประกันคุณภาพ และสื่อสารองค์กร	กรรมการ
๓. รองคณะบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาองค์กร	กรรมการ
๔. ประธานกรรมการอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร วศ.บ.สาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์	กรรมการ
๕. ประธานกรรมการอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร วศ.บ.สาขาวิชาวิศวกรรมยางและพอลิเมอร์	กรรมการ
๖. ประธานกรรมการอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร วศ.บ.สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	กรรมการ
๗. ประธานกรรมการอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร วศ.ม. และปร.ด.สาขาวิชาวิศวกรรมพลังงาน	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพมาศ ปักเข็ม	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธวัชชัย วงศ์ช่าง	กรรมการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยให้กรรมการลำดับที่ ๘ - ๙ มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี และให้ยกเลิกคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ



คำสั่งมหาวิทยาลัยทักษิณ
ที่ ๓๘๖๔/๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ และมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ประกันคุณภาพ และสื่อสารองค์กร | กรรมการ |
| ๓. รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนางานองค์กร | กรรมการ |
| ๔. ประธานกรรมการอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
วศ.บ.สาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ | กรรมการ |
| ๕. ประธานกรรมการอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
วศ.บ.สาขาวิชาวิศวกรรมยางและพอลิเมอร์ | กรรมการ |
| ๖. ประธานกรรมการอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
วศ.บ.สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล | กรรมการ |
| ๗. ประธานกรรมการอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
วศ.ม. และปร.ด.สาขาวิชาวิศวกรรมพลังงาน | กรรมการ |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพมาศ ปักเข็ม | กรรมการ |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิรัชชัย วงศ์ช่าง | กรรมการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยให้กรรมการลำดับที่ ๘ - ๙ มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี และให้ยกเลิกคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิรัช ชำนิ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ โทร. 61-3602

ที่ อว 8205.12/ 0131

วันที่ 11 มกราคม 2565

เรื่อง ขอเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประเภทกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
เพิ่มเติม จำนวน 1 คน

เรียน อธิการบดี

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ 3864/2564 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2564 ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ นั้น

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย (แก้ไข
เพิ่มเติม ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2562 ประกาศ ณ วันที่ 15 มิถุนายน 2562 ข้อ 27 (3) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ประกอบด้วย คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ตามคำแนะนำของหัวหน้า
ส่วนงาน โดยความเห็นชอบของอธิการบดี จำนวนไม่เกินสองในสามของจำนวนกรรมการโดยตำแหน่งตาม
(2) ทั้งนี้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็น หัวหน้าส่วนงานอาจเสนอแต่งตั้งบุคคลภายนอกเป็นกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมได้อีกไม่เกิน 3 คน โดยปัจจุบันคณะวิศวกรรมศาสตร์มีคณะกรรมการประจำคณะ-
วิศวกรรมศาสตร์ ประเภทกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2 คน คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพมาศ
ปึกเข้ม และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธวัชชัย วงศ์ช่าง

ในการนี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์จึงขอเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะ-
วิศวกรรมศาสตร์ ประเภทกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เพิ่มเติม จำนวน 1 คน คือ

ดร.อำพล อาภาธนากร

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

ผู้จัดการพัฒนานวัตกรรม สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.จตุพร แก้วอ่อน)

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์



คำสั่งคณะวิศวกรรมศาสตร์
ที่ ๐๐๕๐ /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบภารกิจ คณะวิศวกรรมศาสตร์

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๗ และมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับคำสั่ง มหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ ๑๖๔๒/๒๕๖๑ เรื่อง มอบภาระหน้าที่และอำนาจให้คณบดีปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดี ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งผู้รับผิดชอบภารกิจ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ดังนี้

๑. ภารกิจประกันคุณภาพการศึกษา

๑.๑ ผศ.ดร.รวมพร นิคม	ผู้รับผิดชอบหลัก
๑.๒ ผศ.ดร.โชคชัย เหมือนมาศ	ผู้รับผิดชอบ
๑.๓ ดร.อนิดา เพ็ชรแก้ว	ผู้รับผิดชอบ
๑.๔ อ.ธารทิพย์ สิทธิรักษ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.๕ อ.ชัยวัฒน์ จุมพลกุล	ผู้รับผิดชอบ

หน้าที่

๑. ดำเนินงานประกันคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA

๒. รวบรวมข้อมูลสำหรับการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และ EdPEX

๓. ดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา และอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจาก

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

๒. ภารกิจบริหารความเสี่ยง

๒.๑ รศ.ดร.จตุพร แก้วออน	ผู้รับผิดชอบหลัก
๒.๒ ผศ.ดร.เริงวุฒิ ชูเมือง	ผู้รับผิดชอบ
๒.๓ ผศ.ดร.กฤษฎา พ็ชรสิทธิ์	ผู้รับผิดชอบ
๒.๔ อ.ดร.นันทพันธ์ นภัทรานันท์	ผู้รับผิดชอบ
๒.๕ อ.ดร.นเรศ ฉิมเรศ	ผู้รับผิดชอบ

หน้าที่

๑. ดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล งานจรรยาบรรณบุคลากร การสอบหาข้อเท็จจริง และข้อร้องเรียน

๒. ดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง และอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์

๓. การกิจส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรม

๓.๑ อ.ดร.นเรศ ฉิมเรศ	ผู้รับผิดชอบหลัก
๓.๒ ผศ.ดร.กฤษฏา พัชรสิทธิ์	ผู้รับผิดชอบ
๓.๓ ผศ.ดร.โชคชัย เหมือนมาศ	ผู้รับผิดชอบ
๓.๔ อ.ดร.ธวัช ชูชิต	ผู้รับผิดชอบ
๓.๕ อ.ดร.กรกนก อุบลชลเขต	ผู้รับผิดชอบ
๓.๖ อ.ดร.ธนวัฒน์ ศรีรักษา	ผู้รับผิดชอบ
๓.๗ ดร.วีระวุฒิ แนบเพชร	ผู้รับผิดชอบ

หน้าที่

๑. ดำเนินงานแผนและทิศทางงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมของนิสิตและบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์สู่การเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรมสังคม

๒. ดำเนินการจัดหาแหล่งทุนวิจัย การติดตามดูแลการทำวิจัยและการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย

๓. ดำเนินการขับเคลื่อนและกำกับดูแลการสร้างระบบนิเวศงานวิจัย (TSU Engineering Research Ecosystem)

๔. ดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม และอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

๔. การกิจวิชาการและพัฒนานิสิต

๔.๑ ผศ.ดร.รวมพร นิคม	ผู้รับผิดชอบหลัก
๔.๒ อ.ดร.อนิดา เพ็ชรแก้ว	ผู้รับผิดชอบ
๔.๓ อ.ดร.เสาวณีย์ สิงห์สโรทัย	ผู้รับผิดชอบ
๔.๔ อ.ดร.ด้าย บัณฑิตศักดิ์	ผู้รับผิดชอบ
๔.๕ อ.ดร.ว่าที่ ร.ต. พลาฤกษ์ คล้ายวิฑภัทร	ผู้รับผิดชอบ

หน้าที่

๑. พัฒนาวิชาการของคณะวิศวกรรมศาสตร์

๒. งานการเรียนการสอน การสอบ การฝึกงานและสหกิจศึกษา

๓. กำกับดูแลโครงการและกิจกรรมนิสิต

๔. ดำเนินการจัดหา จัดสรรทุนการศึกษา และสวัสดิการนิสิต

๕. จัดตั้งสมาคมศิษย์เก่าสัมพันธ์

๖. ดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับงานวิชาการและงานพัฒนานิสิต และอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
จากคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

๕. ภารกิจสื่อสารองค์กรและวิเทศสัมพันธ์

๕.๑ ผศ.ดร.รวมพร นิคม	ผู้รับผิดชอบหลัก
๕.๒ อ.ดร.เสาวณีย์ สิงห์สโรทัย	ผู้รับผิดชอบ
๕.๓ อ.ดร.กรกนก อุบลชลเขต	ผู้รับผิดชอบ
๕.๔ อ.ดร.ศุภชัย สัตยานุรักษ์	ผู้รับผิดชอบ
๕.๕ อ.ดร.ว่าที่ ร.ต. พลฤกษ์ ค่ายวิตภัทร	ผู้รับผิดชอบ
๕.๖ อ.ดร.ต่าย บัณฑิตศักดิ์	ผู้รับผิดชอบ

หน้าที่

๑. ดำเนินงานด้านการรับนิสิต
๒. ดำเนินงานวิเทศสัมพันธ์และความร่วมมือเครือข่ายต่างประเทศ
๓. ดำเนินงานสื่อสารองค์กรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
๔. ดำเนินงานพัฒนาระบบสารสนเทศ สื่อและการประชาสัมพันธ์ทุกประเภท
๕. ดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับงานสื่อสารองค์กรและวิเทศสัมพันธ์ และอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

จากคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

๖. ภารกิจบริการวิชาการ อุตสาหกรรมสัมพันธ์ และจัดหารายได้

๖.๑ อ.ดร.นเรศ ฉิมเรศ	ผู้รับผิดชอบหลัก
๖.๒ อ.ดร.ธวัช ชูชิต	ผู้รับผิดชอบ
๖.๓ อ.ดร.ศุภชัย สัตยานุรักษ์	ผู้รับผิดชอบ
๖.๔ อ.ดร.ธนวัฒน์ ศรีรักษา	ผู้รับผิดชอบ

หน้าที่

๑. ดำเนินงานบริการวิชาการ ศูนย์จัดหารายได้ และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ
๒. ดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับงานอุตสาหกรรมสัมพันธ์ และอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจาก

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

๗. ภารกิจห้องปฏิบัติการและภูมิทัศน์

๗.๑ รศ.ดร.จตุพร แก้วอ่อน	ผู้รับผิดชอบหลัก
๗.๒ อ.ดร.ธวัช ชูชิต	ผู้รับผิดชอบ
๗.๓ อ.ดร.ธนวัฒน์ ศรีรักษา	ผู้รับผิดชอบ
๗.๔ นางสาวมาชิตา เลขผล	ผู้รับผิดชอบ

หน้าที่

๑. ขับเคลื่อนและกำกับดูแลมาตรฐานห้องปฏิบัติการและยกระดับเป็นศูนย์วิจัยของคณะ-
วิศวกรรมศาสตร์
๒. กำกับดูแลและรับผิดชอบงานโครงสร้าง ภูมิทัศน์ งานกายภาพ สูการเป็น Green Faculty
๓. ดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับงานห้องปฏิบัติการและภูมิทัศน์ และอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจาก
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



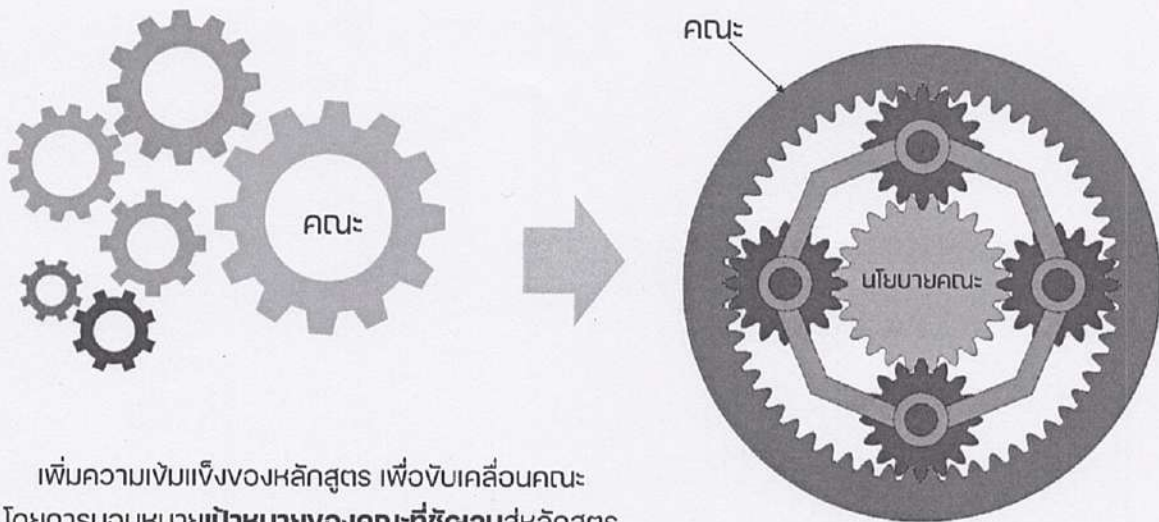
(รองศาสตราจารย์ ดร.จตุพร แจ้วอ่อน)
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ปฏิบัติหน้าที่แทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

เอกสารแนบ 1.2.1



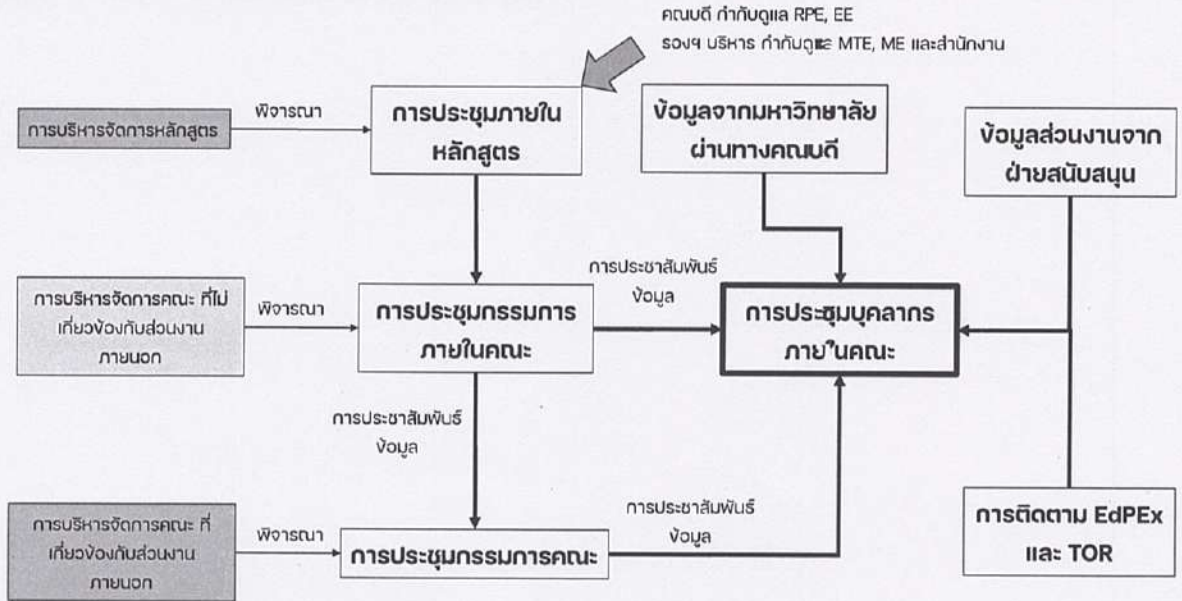
แนวทางการบริหารของคณะ

แนวทางการบริหารของคณะ

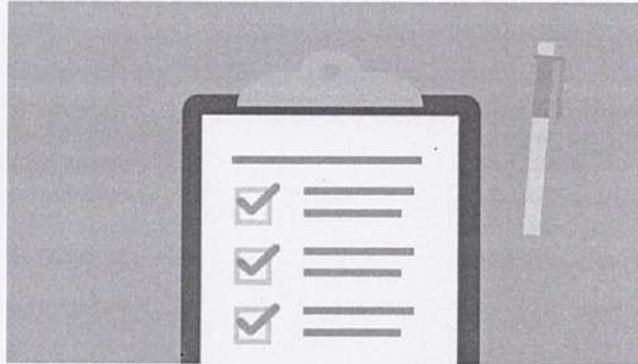


เพิ่มความเข้มแข็งของหลักสูตร เพื่อขับเคลื่อนคณะ
โดยการมอบหมายเป้าหมายของคณะที่ชัดเจนสู่หลักสูตร

แนวทางการบริหารของคณะ



เอกสารแนบ 1.2.2



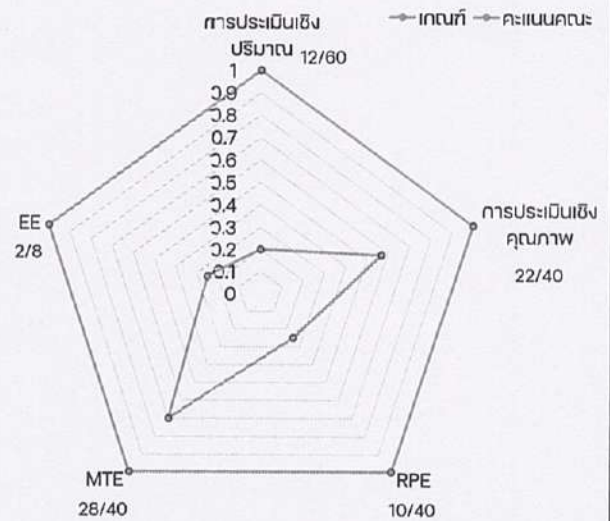
เกณฑ์การประเมินของคณะจากทางมหาวิทยาลัย

สถานการณ์ของคณะ

ผลการประเมินส่วนงาน/หน่วยงาน ปีการศึกษา 2563

คณะวิศวกรรมศาสตร์

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ร้อยละ	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน	คิดเป็นร้อยละ
1. การประเมินเชิงปริมาณ	90			12.00
1.1 คะแนนผลการประเมิน (คะแนน 60)		100 คะแนน (59+41)	1.00 คะแนน	
1.2 คะแนนพิจารณาการ (ร้อยละ 90)		คะแนน 56 คะแนน	1.00 คะแนน	
ผลการประเมิน ส่วนงาน ปีการศึกษา 2563		156 คะแนน		
2. การประเมินเชิงคุณภาพ	40			22.69
2.1 การบรรลุตามตัวชี้วัด	25	-	2,8571 คะแนน	14.55
2.2 เสร็จสิ้นผลการดำเนินงานโดยเฉลี่ย 3 ปี	15	-	2,7143 คะแนน	8.14
รวม	100			34.69



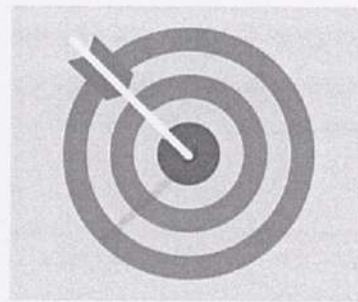
ถ้าเรา Engineering Team ร่วมมือกัน เรายังสามารถไปถึงระดับที่ทางมหาวิทยาลัยคาดหวังได้

เกณฑ์การประเมินของคณะจากทางมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบการประเมิน	ผลการพิจารณาของหัวหน้า ส่วนงาน (ระดับน้ำหนัก)
1. การบริหารจัดการองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	40
2. การประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน	60
รวม	100



EdPEX = กระบวนการทำงาน



TCR = ตัวชี้วัด



เอกสารแนบ 1.2.3

2. Master Plan 64-65

Faculty of Engineering



คำรับรองการปฏิบัติงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์

มหาวิทยาลัยทักษิณ

ประจำปีการศึกษา 2564

ตัวชี้วัด	เกณฑ์เป้าหมายปีงบประมาณ 2563	ค่าเป้าหมาย
ตัวชี้วัดโดยรวมตามหลักเกณฑ์ (Corporate Key Performance Indicator : TSU)	2162	2563
TSU01 ผลผลิตงานวิจัยและการสร้างนวัตกรรมใหม่หรือการเป็นผู้ประกอบการ (กลุ่ม 2)	ร้อยละ 0	ร้อยละ 0
(1) การสร้างนวัตกรรมใหม่	ร้อยละ 0	ร้อยละ 0
(2) การเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ 0	ร้อยละ 0
TSU02 ผลิตผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการหรือตีพิมพ์ผลงานในวารสารอื่น (กลุ่ม 2)	N/A	ร้อยละ 4.00
(1) ตีพิมพ์วารสารอื่น	N/A	4 คน
(2) ตีพิมพ์วารสาร	N/A	0 คน
TSU03 รางวัลตีพิมพ์หรือการ (Startup Award) หรือรางวัลการอื่นของนักศึกษาระดับบัณฑิต (กลุ่ม 2)	N/A	ร้อยละ 3.00
(1) ตีพิมพ์วารสาร	N/A	1 รางวัล
(2) ตีพิมพ์วารสาร	N/A	2 รางวัล
TSU04 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	N/A	ค่าเฉลี่ย 4.80
TSU05 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในสาขาหรือนานาชาติ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 111.76
(1) ระดับชาติ	ร้อยละ 58.82	ร้อยละ 76.46
(2) ระดับนานาชาติ	ร้อยละ 41.18	ร้อยละ 35.30
TSU06 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่อ้างอิงในสาขาหรือนานาชาติ	ร้อยละ 200	ร้อยละ 276
(1) ระดับชาติ	ร้อยละ 0	ร้อยละ 0
(2) ระดับนานาชาติ	ร้อยละ 200	ร้อยละ 276
TSU07 ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมใหม่	ร้อยละ 88.23	ร้อยละ 58.82
TSU08 โครงการบริการวิชาการหรือการถ่ายทอดความรู้หรือผลงานที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมใหม่หรือการเป็นผู้ประกอบการ	N/A	ร้อยละ 100

TSU01-TSU08

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2562	2563	ค่าเป้าหมาย 2564
TSU09 ผลิตผลงานและนวัตกรรมใหม่โดยทางสายงานหรือหน่วยงาน	79.35 ผลงาน	18.27 ผลงาน	87.00 ผลงาน
ตัวชี้วัดนวัตกรรมเชิงรุก (Social Innovation Indicator : SI)			
SU01 ผลิตผลงานเชิงรุกที่วิจัยหรือค้นคว้าเพื่อแก้ไขปัญหาสังคม ภาวะวิกฤตทางสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ 0	ร้อยละ 0	ร้อยละ 25
SU02 จำนวนผลิตภัณฑ์นวัตกรรม (Non-Degree) ระดับบัณฑิตศึกษาหรือระดับปริญญาตรี	N/A	0 ผลงาน	1 ผลงาน
SU03 จำนวนผลิตภัณฑ์นวัตกรรม (Non-Degree) ระดับบัณฑิตศึกษาหรือระดับปริญญาตรี	N/A	0 ผลงาน	2 ผลงาน
SU04 ผลิตผลงานเชิงรุกที่ช่วยแก้ไขปัญหาสังคมหรือการขาดแคลนบุคลากร	N/A	ร้อยละ 0	ร้อยละ 25
SU05 จำนวนปริญญาบัตรที่มอบให้แก่นักศึกษา	0 ปริญญา	2,097,000 ปริญญา	1,000,000 ปริญญา
SU06 ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ผ่านการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน (กลุ่ม 2)	ร้อยละ 0	ร้อยละ 189	ร้อยละ 100
SU07 ผลการประเมินการประเมินผลโครงการที่จัดทำขึ้นโดยคณะผู้บริหาร (กลุ่ม 2)	N/A	ร้อยละ 11.76	ร้อยละ 23.00
SU08 ผลงานการตีพิมพ์หรือการอื่นที่เผยแพร่ในสาขาหรือนานาชาติ	N/A	ร้อยละ 0	ร้อยละ 3.00
SU09 ผลงานวิจัยหรือการอื่นที่เผยแพร่ในสาขาหรือนานาชาติ	N/A	ร้อยละ 37.30	ร้อยละ 59.00
SU10 จำนวนบุคลากรที่บริการหรือถ่ายทอดความรู้แก่สังคม	2,155,000 คน	25,434,700 คน	4,000,000 คน
SU11 จำนวนผลิตภัณฑ์นวัตกรรมใหม่ที่มีนวัตกรรมสูงหรือการบริการวิชาการ	N/A	3 ผลงาน	10 ผลงาน
SU12 จำนวนผลงานวิจัยหรือการอื่นที่เผยแพร่ในสาขาหรือระดับปริญญาตรี	N/A	1 ผลงาน	10 ผลงาน
SU13 ผลิตผลงานเชิงรุกที่ช่วยแก้ไขปัญหาสังคมหรือการขาดแคลนบุคลากร	ร้อยละ 16.67	ร้อยละ 5.88	ร้อยละ 20.00
(1) ระดับชาติ	ร้อยละ 0	ร้อยละ 5.88	ร้อยละ 20.00
(2) ระดับนานาชาติ	ร้อยละ 16.67	ร้อยละ 0	ร้อยละ 0

TSU09 และ SU01-SU09

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานย้อนหลัง		ค่าเป้าหมาย	หลักสูตปีเป้าหมายสำหรับปี 65 คือ - xxxx หลักสูตปีเป้าหมายสำหรับปี 66 คือ - xxxx
	2562	2563	2564	
ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย (Corporate Key Performance Indicator : TSU)				
TSU01 หลักสูตที่เน้นทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ (กลุ่ม 2)	ร้อยละ 0	ร้อยละ 0	ร้อยละ 25.00	1 หลักสูต
(1) การสร้างนวัตกรรมสังคม	ร้อยละ 0	ร้อยละ 0	ร้อยละ 25.00	1 หลักสูต
(2) การเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ 0	ร้อยละ 0	ร้อยละ 0	1 หลักสูต
TSU02 นิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือที่มีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม (กลุ่ม 2)	N/A	ร้อยละ 4.00	ร้อยละ 20.00	1 หลักสูต
(1) ด้านนวัตกรรมสังคม	N/A	4 คน	ร้อยละ 20.00	
(2) ด้านผู้ประกอบการ	N/A	0 คน	ร้อยละ 0	

หลักสูตปีเป้าหมายสำหรับปี 66 คือ - xxxx
--

ผู้รับผิดชอบ ประธานหลักสูตร

ให้ประธานหลักสูตรไป review ว่า มี-หลักสูตรไหน เข้าเกณฑ์นี้บ้าง

TSU01

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานย้อนหลัง		ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	TSU02 นิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือที่มีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)
	2562	2563	2564		
ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย (Corporate Key Performance Indicator : TSU)					
TSU02 นิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือที่มีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม (กลุ่ม 2)	N/A	ร้อยละ 4.00	ร้อยละ 20.00		สัดส่วนของจำนวนนิสิตหรือบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือมีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม - จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี) ที่เกิดจากระบบการพัฒนากผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคมต่อจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทุกระดับ
(1) ด้านนวัตกรรมสังคม	N/A	4 คน	ร้อยละ 20.00		นิสิตหรือบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur) หมายถึง นิสิตหรือบัณฑิตที่ประสงค์จะประกอบธุรกิจส่วนตัว ใน 2 ลักษณะ ดังนี้ (1) ประชวรธุรกิจส่วนตัวโดยมีลูกจ้าง หมายถึง เป็นผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไร-หรือส่วนแบ่งและได้จ้างบุคคลอื่นมาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง (2) ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง หมายถึง เป็นผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียวหรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วย เพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง เมื่อค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ
(2) ด้านผู้ประกอบการ	N/A	0 คน	ร้อยละ 0		นิสิตหรือบัณฑิตที่มีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม หมายถึง นิสิตหรือบัณฑิตที่มีผลงานวิจัยประยุกต์หรือผลงานนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชน สังคม ประเทศหรือต่อนานาชาติ โดยมีหลักฐานหรือข้อมูลที่มีการนำไปใช้ประโยชน์จริง

ผู้รับผิดชอบ ประธานหลักสูตร	ข้อมูลเดิม : ไร่ R2M เมื่อปีที่แล้ว เน้นหลักสูตร ร่วมงาน R2M
--------------------------------	---

TSU02

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานย้อนหลัง		ค่าเป้าหมาย
	2562	2563	2564
ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย (Corporate Key Performance Indicator : TSU)			
TSU03 รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards) หรือด้านนวัตกรรมสิ่งของผลิตภัณฑ์ (กลุ่ม 2)	N/A	ร้อยละ 3.00	ร้อยละ 5.00
(1) ด้านนวัตกรรมสิ่งของ	N/A	1 รางวัล	ร้อยละ 2.50
(2) ด้านผู้ประกอบการ	N/A	2 รางวัล	ร้อยละ 2.50

เป็นการต่อยอดจาก TSU02 คือเมื่อมีผู้ประกอบการหรือวิสาหกิจแล้ว บุคคลเหล่านั้น มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ไหม

ข้อมูลเดิม : ใช้ R2M, Start up Thailand เมื่อปีที่แล้ว

ตัวชี้วัด	TSU03 รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards) หรือด้านนวัตกรรมสิ่งของผลิตภัณฑ์ (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	หลักสูตร	จำนวนนิสิตที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี	จำนวนเป้าหมาย	จำนวนปัจจุบัน
คำนิยามตัวชี้วัด	จำนวนรางวัลสำหรับผู้ประกอบการใหม่หรือรางวัลสถานประกอบการนวัตกรรมที่เป็นของนิสิตหรือบัณฑิตที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวนผู้สำเร็จการศึกษารวม	RPE			
หน่วยวัด	ร้อยละ	MTE			
สูตรคำนวณ	ผลรวมค่าเป้าหมายของจำนวนรางวัลผู้ประกอบการ (Startup Awards) หรือด้านนวัตกรรมสิ่งของ X 100 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษารวมในระดับปริญญาตรี ค่าอำนาจนำหนักของจำนวนรางวัลผู้ประกอบการ (Startup Awards) หรือด้านนวัตกรรมสิ่งของ มีดังนี้ ค่าอำนาจนำหนัก 0.25 = รางวัลจากหน่วยงานภายนอก ค่าอำนาจนำหนัก 0.50 = รางวัลระดับชาติ ค่าอำนาจนำหนัก 0.75 = รางวัลระดับนานาชาติ ค่าอำนาจนำหนัก 1.00 = รางวัลระดับภูมิภาค/โลก	ME			
Diagnostic Questions	1. ข้อมูลนิสิต/บัณฑิตที่ได้รับรางวัลผู้ประกอบการ (Startup Awards) หรือด้านนวัตกรรมสิ่งของ 2. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีในวาระปีการศึกษาที่ผ่านมา 3. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 4. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน	ENE			
		SOJ			

ผู้รับผิดชอบ
ประธานหลักสูตร

เป็นหลักสูตร ร่วมงาน R2M, Start up Thailand

TSU03

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานย้อนหลัง		ค่าเป้าหมาย
	2562	2563	2564
ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย (Corporate Key Performance Indicator : TSU)			
TSU04 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	N/A	ค่าเฉลี่ย 4.76	ค่าเฉลี่ย 4.40
TSU05 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 111.76	ร้อยละ 125
(1) ระดับชาติ	ร้อยละ 58.82	ร้อยละ 76.46	ร้อยละ 80.00
(2) ระดับนานาชาติ	ร้อยละ 41.18	ร้อยละ 35.30	ร้อยละ 45.00

มหาวิทยาลัยเป็นคนส่งแบบสอบถาม

ผู้รับผิดชอบ
รองฯ วิชาการ => สร้างฐานข้อมูล
ประธานหลักสูตร => ติดตามให้บริษัทตอบกลับแบบสอบถาม

ตัวชี้วัด	TSU04 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต
คำนิยามตัวชี้วัด	คุณภาพบัณฑิตเป็นไปตามคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของบัณฑิต (Graduate Attributes, ของคณะ/สถาบัน ที่สามารถให้สะท้อนอยู่ในผลของการจัดการศึกษาของหลักสูตร Program Outcomes (POs) ที่แยกย่อยออกเป็นผลการเรียนรู้คาดหวัง Expected Learning Outcomes (ELOs) ของวิชาต่าง ๆ ในหลักสูตรในที่สุด โดยที่ Graduate Attributes, POs ตลอดจน ELOs ของหลักสูตรจะต้องสอดคล้องสัมพันธ์กัน (Alignment) สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของบัณฑิตของคณะ/สถาบัน และ ELOs เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (Thai Qualifications Framework for Higher Education: TQF) ที่สะท้อนความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
หน่วยวัด	ระดับคะแนนเต็ม 5
Diagnostic Questions	1. ผลจากการประเมินระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ในรอบปีการศึกษาที่รายงาน 2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

TSU04

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานย้อนหลัง		ค่าเป้าหมาย
	2562	2563	2564
ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย (Corporate Key Performance Indicator : TSU)			
TSU04 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	N/A	ค่าเฉลี่ย 4.76	ค่าเฉลี่ย 4.40
TSU05 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 111.76	ร้อยละ 125
(1) ระดับชาติ	ร้อยละ 58.82	ร้อยละ 76.46	ร้อยละ 80.00
(2) ระดับนานาชาติ	ร้อยละ 41.18	ร้อยละ 35.30	ร้อยละ 45.00

ติดตามจำนวน กิ่ง งานตีพิมพ์ proceeding หรือ ประชุมวิชาการ

หลักสูตร	จำนวนบุคลากร	จำนวนเป้าหมาย	จำนวนปัจจุบัน
RPE	5(1)	6.5(1.25)	
MTE	5	6.5	
ME	5	6.5	
ENE	2	2.5	
รวม			

ควมมีการเข้าร่วม งาน TSU Conference ใ้มากที่สุด และสร้างผลงานตีพิมพ์

ผู้รับผิดชอบ

รองฯ วิจัยนวัตกรรม => ด้านความช่วยเหลือ, ระบบพี่เลี้ยง

ประธานหลักสูตร => พลัดกันคนในหลักสูตรให้ทำงานตีพิมพ์ ประชุมวิชาการ

TSU05

ตัวชี้วัด	TSU05 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ
คำนิยามตัวชี้วัด	ผลจาการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ในวารสารหรือการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ โดยตีพิมพ์ในวารสารหรือการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์ ผลงานวิชาการอาจอยู่ในรูปของบทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ผลงานสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์หรือผลงานที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ประกอบการในภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งในระดับสถาบัน ระดับชาติ ระดับภูมิภาค หรือระดับนานาชาติ โดยมีแนวคิดว่าผลงานหรือกิจกรรมนั้นสอดคล้องกับผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง (ELOs) และ Program Outcomes และสะท้อนเอกลักษณ์ของคณะ/สถาบัน ดำเนินการโดยบุคลากรสายวิชาการ นักวิจัยและนิสิตนักศึกษา และผลงานนั้นสอดคล้องกับเป้าหมายและพันธกิจของคณะและสถาบัน อาจารย์ประจำ หมายถึง อาจารย์การ พนักงานมหาวิทยาลัย และบุคลากรที่มีสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยเพื่อการศึกษา ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่ออกหลักของมหาวิทยาลัย นักวิจัย หมายถึง อาจารย์การ หรือพนักงาน หรือบุคลากร ที่มีตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่วิจัยหรือนักวิจัยหรือเทียบเท่าอื่นที่ปฏิบัติงานด้านวิจัย ที่มีสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยเพื่อการศึกษา
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด}} \times 100$ การคำนวณข้อมูล จำแนกเป็น (1) ระดับชาติ (2) ระดับนานาชาติ
Diagnostic Questions	1. รายงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำที่ได้รับตีพิมพ์เผยแพร่ โดยแบ่งเป็นระดับชาติและนานาชาติ ในรอบปีการศึกษาที่รายงาน 2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการบรรยายที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

คำนำหน้าและคุณภาพของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์สำหรับ TSU05

คำนำหน้า	ระดับคุณภาพ
0.20	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ
0.40	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอเอกสารฉบับอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศผลงานที่ได้รับการอนุมัติสิทธิ์
0.60	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏใน ฐานข้อมูล TCi กลุ่มที่ 2
0.80	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอเอกสารฉบับอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./ กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCi กลุ่มที่ 1
1.00	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการ อุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทาง วิชาการ พ.ศ. 2556 ผลงานได้รับการจัดสิทธิ์บัตร ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ ผลงานค้นพบค้นคว้า ค้นคว้าที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน ตีพิมพ์หรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ตีพิมพ์หรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้ผ่านขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ

TSU05

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานย้อนหลัง		ค่าเป้าหมาย
	2562	2563	2564
ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย (Corporate Key Performance Indicator : TSU)			
TSU06 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่อ้างอิงในระดับชาติหรือนานาชาติ	ร้อยละ 200	ร้อยละ 276	ร้อยละ 287
(1) ระดับชาติ	ร้อยละ 0	ร้อยละ 0	ร้อยละ 0
(2) ระดับนานาชาติ	ร้อยละ 200	ร้อยละ 276	ร้อยละ 287

หลักสูตร	จำนวนบุคลากร	จำนวนเป้าหมาย	จำนวนปัจจุบัน
RPE	5(1)	14.35(2.87)	
MTE	5	14.35	
ME	5	14.35	
ENE	2	5.74	
รวม			

ผู้รับผิดชอบ
รองฯ วิจัยนวัตกรรม => ด้านยวความเสถว, ระบบพีลียง
ประธานหลักสูตร => ปลัดต้นคนในหลักสูตรให้ทำงานตีพิมพ์ต่างประเทศ

TSU06

ตัวชี้วัด	TSU06 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่อ้างอิงในระดับชาติหรือนานาชาติ
คำนิยามตัวชี้วัด	การอ้างอิงผลงานทางวิชาการมีความสำคัญและมีประโยชน์ต่อกิจการและผู้ใช้ที่เกี่ยวข้อง เช่น ช่วยให้ทราบถึงอิทธิพลของบทความวิจัยนั้น และช่วยค้นหานักวิจัยที่สำคัญ ปัจจุบันฐานข้อมูลเพื่อการสืบค้นการอ้างอิงผลงานทางวิชาการที่มีมากขึ้น ซึ่งฐานข้อมูลที่สำคัญได้แก่ Web of Science, Scopus, Google Scholar และ TCI เป็นต้น ผลงานทางวิชาการ หมายถึง บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ (Journal) ที่ระดับชาติและนานาชาติ การอ้างอิงผลงานทางวิชาการ (Citation) หมายถึง การอ้างอิงบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ (Journal) ที่ระดับชาติและนานาชาติ ใน Refereed Journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ทั้งนี้ ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการอ้างอิงหลายครั้ง อาจารย์ประจำ หมายถึง อาจารย์การ พนักงานมหาวิทยาลัย และบุคลากรที่มีสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยทั้งปการศึกษา ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย นักวิจัย หมายถึง อาจารย์การ หรือพนักงาน หรือบุคลากร ที่มีตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่วิจัยหรือนักวิจัยหรือชื่อเรียกอย่างอื่นที่ปฏิบัติงานด้านวิจัย ที่มีสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยทั้งปการศึกษา การรวบรวมรวบรวมข้อมูล รายงานข้อมูลเป็นปีพุทธศักราช (พ.ศ.)
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนผลงานตีพิมพ์ที่ได้รับการอ้างอิง}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำหรือนักวิจัยทั้งหมด}} \times 100$
Diagnostic Questions	1. รายงานจำนวนผลงานตีพิมพ์ที่ได้รับการอ้างอิงต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด ในรอบปีการศึกษาที่รายงาน 2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานย้อนหลัง		ค่าเป้าหมาย
	2562	2563	2564
ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย (Corporate Key Performance Indicator : TSU)			
TSU07 ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม	ร้อยละ 88.23	ร้อยละ 58.82	ร้อยละ 70.00
TSU08 โครงการบริการวิชาการหรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ	N/A	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

หลักสูตร	จำนวนบุคลากร	จำนวนเป้าหมาย	จำนวนปัจจุบัน
RPE	5(1)	3.5(0.7)	
MTE	5	3.5	
ME	5	3.5	
ENE	2	1.4	
รวม			

รับงาน Project จากบริษัทต่างๆ
ผู้รับผิดชอบ
รองฯ วิจัยนวัตกรรม => หางาน, ด้านยวความเสถว, ระบบพีลียง
ประธานหลักสูตร => ปลัดต้นคนในหลักสูตรทำ Project

TSU07

ตัวชี้วัด	TSU07 ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม
คำนิยามตัวชี้วัด	ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม หมายถึง งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้นำไปใช้ประโยชน์เพื่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในโครงการ โครงการวิจัยหรือรายงานการวิจัย สามารถนำไปแก้ปัญหาได้จะเป็นรูปธรรม โดยมีหลักฐานปรากฏอย่างชัดเจน มีการนำไปใช้จนก่อให้เกิดประโยชน์ได้จริงอย่างชัดเจน มีหนังสือรับรองการใช้ประโยชน์ที่มีการระบุรายละเอียดที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ต่อหน่วยงาน หรือหนังสือตรวจรับงานว่าจ้างการวิจัยจากหน่วยงานนอกที่สนับสนุนวิจัย อาจารย์ประจำ หมายถึง อาจารย์การ พนักงานมหาวิทยาลัย และบุคลากรที่มีสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยทั้งปการศึกษา ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย นักวิจัย หมายถึง อาจารย์การ หรือพนักงาน หรือบุคลากร ที่มีตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่วิจัยหรือนักวิจัยหรือชื่อเรียกอย่างอื่นที่ปฏิบัติงานด้านวิจัย ที่มีสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยทั้งปการศึกษา
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำหรือนักวิจัยทั้งหมด}} \times 100$
Diagnostic Questions	1. จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพื่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม ในรอบปีการศึกษาที่รายงาน 2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

ข้อมูลเดิม : เงินงาน project
จำนวน งานที่สร้างนวัตกรรมตงจากที่รับต่อจำนวนคน

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานย้อนหลัง		ค่าเป้าหมาย
	2562	2563	2564
ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย (Corporate Key Performance Indicator : TSU)			
TSU07 ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม	ร้อยละ 88.23	ร้อยละ 58.82	ร้อยละ 70.00
TSU08 โครงการบริการวิชาการหรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ	N/A	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ตัวชี้วัด	TSU08 จำนวนโครงการบริการวิชาการหรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ
คำนิยามตัวชี้วัด	นับจำนวนโครงการบริการวิชาการหรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนโครงการบริการวิชาการหรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ}}{\text{จำนวนโครงการบริการวิชาการหรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งหมด}} \times 100$
Diagnostic Questions	1. จำนวนโครงการบริการวิชาการหรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในรอบปีการศึกษาที่รายงาน 2. รายงานหรือผลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพท์อย่างชัดเจน

ต่อจาก TSU07

ผู้รับผิดชอบ
รองฯ วิจัยนวัตกรรม => หางาน, อำนวยความสะดวก, ระบบพี่เลี้ยง
ประธานหลักสูตร => พักต้นคนในหลักสูตรทำ Project

TSU08

จำนวน งานที่สร้างนวัตกรรมต่องานที่รับ**ต่อจำนวนงานทั้งหมด**

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานย้อนหลัง		ค่าเป้าหมาย
	2562	2563	2564
ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย (Corporate Key Performance Indicator : TSU)			
TSU09 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน	79.35 คะแนน	76.27 คะแนน	87.00 คะแนน

ตัวชี้วัด	TSU09 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน
คำนิยามตัวชี้วัด	เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นไปตามจรรยาบรรณการบริหารงานอย่างมีจริยธรรม รวมทั้งปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนความคิดของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้คำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้
หน่วยวัด	คะแนน
วิธีการคำนวณ	คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน โดย ป.ป.ช.
Diagnostic Questions	1. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน ในรอบปีการศึกษาที่รายงาน 2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพท์อย่างชัดเจน

แนวทางการปฏิบัติ
การนำเสนอการบริหารจัดการงบประมาณทุก ๆ 2 เดือนในการประชุมบุคลากร คณะ และการเฝ้าระวัง website ของคณะ รวมถึงสามารถ download ในรูปแบบ pdf ไฟล์ จาก website ของคณะ

การมีส่วนร่วมในการจัดสรรงบประมาณในคณะของกรรมการภายในของคณะ โดยประกอบไปด้วย

- คณะบดี
- รองคณะบดีฝ่ายบริหาร
- รองคณะบดีฝ่ายวิชาการ
- ประธานหลักสูตร
- หัวหน้าสำนักงาน

ฝากประธานหลักสูตรประชาสัมพันธ์ เรื่อง ข้อมูลที่ทางสมาชิกของคณะต้องการทราบเกี่ยวกับการความโปร่งใส

ผู้รับผิดชอบ
รองฯ บริหาร => ปรับปรุงระบบการบริหารเพื่อความโปร่งใส
หัวหน้าสำนักงาน => ปรับปรุงการนำเสนอข้อมูลเพื่อความโปร่งใส
ประธานหลักสูตร => เพิ่มเติมข้อมูลสำหรับเพิ่มความโปร่งใส

TSU06

ตัวชี้วัดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (Social Innovation University : SIU)					1 หลักสูตร หลักสูตรเป้าหมายสำหรับปี 65 คือ หลักสูตรเป้าหมายสำหรับปี 66 คือ
SIU01 ร้อยละของหลักสูตรที่มีรายวิชาเรียนรู้หรือปฏิบัติร่วมกับชุมชน ภาครัฐหรือภาคผู้ประกอบการ	ร้อยละ 0	ร้อยละ 0	ร้อยละ 25		
SIU02 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) เพื่อพัฒนาทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคม	N/A	0 หลักสูตร	1 หลักสูตร		

ตัวชี้วัด	SIU01 ร้อยละของหลักสูตรที่มีรายวิชาเรียนรู้ในชุมชน
คำนิยามตัวชี้วัด	หลักสูตรที่มีรายวิชาเรียนรู้ในชุมชน หมายถึง หลักสูตรที่มีจำนวนหน่วยกิตของรายวิชาเรียนรู้ในชุมชนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20 ของจำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร รายวิชาเรียนรู้ในชุมชน หมายถึง รายวิชาที่ชุมชน/สังคมเป็นแหล่งเรียนรู้ โดยพิจารณาจาก 1.มีกิจกรรมที่ชุมชน/สังคมเป็นแหล่งเรียนรู้ และต้องมีระยะเวลาในการเรียนรู้หรือปฏิบัติในชุมชน/สังคม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ของระยะเวลาทั้งหมดของรายวิชา 2.บูรณาการรายวิชาที่ไป วัตถุประสงค์ โศงงาน การฝึกประสบการณ์วิชาชีพ การฝึกงาน และสหกิจศึกษา หลักสูตร หมายถึง หลักสูตรระดับปริญญาตรีทั้งหมดที่มีการจัดการเรียนการสอนครบทุกปี (4 หรือ 5 ชั้นปี) โดยอนุโลมให้ใช้จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตรตามโครงสร้างหลักสูตรที่มีการปรับปรุงใหม่
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนหลักสูตรที่มีรายวิชาเรียนรู้ในชุมชน}}{\text{จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีทั้งหมด}} \times 100$
Diagnostic Questions	1. รายงานข้อมูลหลักสูตรและรายวิชาเรียนรู้ในชุมชน ในรอบปีการศึกษาที่รายงาน 2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการบรรยายที่แสดงแนวโน้มทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

หลักสูตร	จำนวนรายวิชาที่เรียนรู้อในชุมชน	จำนวนหน่วยกิตเป้าหมาย (จาก 160 หน่วย)	จำนวนปัจจุบัน
RPE		30	
MTE		30	
ME		30	
ENE		7.2	
		11	
รวม			

ให้ประธานหลักสูตรไป review ว่า มีหลักสูตรไหน เข้าเกณฑ์นี้บ้าง

SU01

หลักสูตรวิศวกรรมเครื่องกล

รายวิชาที่เรียนรู้หรือปฏิบัติร่วมกับชุมชน

แผนโครงการ	ลำดับที่	รายวิชา	หน่วยกิต
	1	0000262 กัทฤษฎีกลศาสตร์ หรือ 0000263 วัสดุชุมชนท้องถิ่น	3
	2	1003361 การวิจัย พัฒนา และนวัตกรรมทางวิศวกรรมเครื่องกล	3
	3	1003461 การออกแบบทางวิศวกรรมเครื่องกลสำหรับการเกษตรท้องถิ่น	3
	4	1003303 สัมมนา	1
	4	1003401 โครงการวิศวกรรมเครื่องกล 1	2
	5	1003402 โครงการวิศวกรรมเครื่องกล 2	3
รวม			15

แผนสหกิจ	ลำดับที่	รายวิชา	หน่วยกิต
	1	0000262 กัทฤษฎีกลศาสตร์ หรือ 0000263 วัสดุชุมชนท้องถิ่น	3
	2	1003361 การวิจัย พัฒนา และนวัตกรรมทางวิศวกรรมเครื่องกล	3
	3	1003461 การออกแบบทางวิศวกรรมเครื่องกลสำหรับการเกษตรท้องถิ่น	3
	4	1003403 สหกิจศึกษา	6
รวม			15

ตัวชี้วัดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (Social Innovation University : SIU)			
SIU01 ร้อยละของหลักสูตรที่มีรายวิชาเรียนหรือปฏิบัติงานร่วมกับชุมชน ภาคีหรือภาคีผู้ประกอบการ	ร้อยละ 0	ร้อยละ 0	ร้อยละ 25
SIU02 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) เพื่อพัฒนาทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคม	N/A	0 หลักสูตร	1 หลักสูตร

ทุกหลักสูตรต้องมี non degree 1 วิชา
วิชาการภายใน มี.ย. 65

หลักสูตร	จำนวนเป้าหมาย	จำนวนปัจจุบัน
RPE	1	
MTE	1	
ME	1	
ENE	1	
รวม		

ตัวชี้วัด	SIU02 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) เพื่อพัฒนาทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคม
คำนิยามตัวชี้วัด	หลักสูตรประกาศนียบัตร Non-Degree เป็นหลักสูตรระยะสั้นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มทุนสมรรถนะ (Re-Skill) และเพิ่มทุนสมรรถนะที่แตกต่างไปจากเดิม (Up-Skill) ที่ตอบโจทย์กำลังคนเร่งด่วน เพื่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจที่สำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Growth Engines) ของประเทศ เพื่อพัฒนาทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคม ทั้งนี้ นับเมื่อหลักสูตรผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมสภาวิชาการ
หน่วยวัด	จำนวนหลักสูตร
Diagnostic Questions	1. ข้อมูลหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) เพื่อพัฒนาทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคม 2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการบรรยายที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

สามารถเลือกได้ระหว่าง SO02 และ SO03

ทุกหลักสูตรต้องมี 2 non-degree ภายในปี 66 ประกอบด้วย

- 1 non-degree สำหรับ นวัตกรรม
- 1 non-degree สำหรับ ผู้ประกอบการ

ผู้รับผิดชอบ
รองฯ วิชาการ => จำนวนความเสถียร, ระบบพี่เลี้ยง
ประธานหลักสูตร => ทำ non-degree

SU02

ตัวชี้วัดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (Social Innovation University : SIU)			
SIU03 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) เพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการ	N/A	0 หลักสูตร	2 หลักสูตร
SIU04 ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอก	N/A	ร้อยละ 0	ร้อยละ 25
SIU05 จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	0 บาท	2,397,000 บาท	3,000,000 บาท

ทุกหลักสูตรต้องมี non degree 1 วิชา
วิชาการภายใน มี.ย. 65

หลักสูตร	จำนวนเป้าหมาย	จำนวนปัจจุบัน
RPE	1	
MTE	1	
ME	1	
ENE	1	
รวม		

ตัวชี้วัด	SIU03 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) เพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการ
คำนิยามตัวชี้วัด	หลักสูตรประกาศนียบัตร Non-Degree เป็นหลักสูตรระยะสั้นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มทุนสมรรถนะ (Re-Skill) และเพิ่มทุนสมรรถนะที่แตกต่างไปจากเดิม (Up-Skill) ที่ตอบโจทย์กำลังคนเร่งด่วน เพื่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจที่สำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Growth Engines) ของประเทศ เพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการ ทั้งนี้ นับเมื่อหลักสูตรผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมสภาวิชาการ
หน่วยวัด	จำนวนหลักสูตร
Diagnostic Questions	1. ข้อมูลหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) เพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการ 2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการบรรยายที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

ผู้รับผิดชอบ
รองฯ วิชาการ => จำนวนความเสถียร, ระบบพี่เลี้ยง
ประธานหลักสูตร => ทำ non-degree

ทุกหลักสูตรต้องมี 2 non-degree ภายในปี 66 ประกอบด้วย

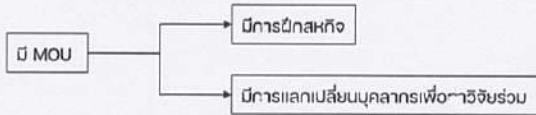
- 1 non-degree สำหรับ นวัตกรรม
- 1 non-degree สำหรับ ผู้ประกอบการ

SU03

ตัวชี้วัดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (Social Innovation University : SIU)			
SIU03 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) เพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการ	N/A	C หลักสูตร	2 หลักสูตร
SIU04 ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอก *	N/A	ร้อยละ 0	ร้อยละ 25
SIU05 จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	0 บาท	2,997,000 บาท	3,000,000 บาท


หลักสูตร	จำนวนเป้าหมาย	จำนวนปัจจุบัน
RPE	1	
MTE	1	
ME	1	
ENE	1	
รวม		

ความร่วมมือที่นับ ต้องมีรายละเอียดดังต่อไปนี้



ผู้รับผิดชอบ
 รองฯ อุตสาหกรรมสัมพันธ์ => หาเครื่องง่าย
 ประธานหลักสูตร => หาเครื่องง่าย , ติดตามการดำเนินงาน

SU04



บริษัท ไชโจเด็นกิ จำกัด

วันที่ 22 กรกฎาคม 2564

เรื่อง ขอความร่วมมือวิจัย อ. ดร. นงน. อิมม. จำนวนเงินค่าจ้างนักวิจัย 500,000 บาท สำหรับโครงการวิจัยด้านพลังงานทดแทน

เรียน คณะผู้บริหาร สวทช. มหาวิทยาลัยมหิดล

ตามที่ บริษัท ไชโจเด็นกิ จำกัด ขอเสนอขอความร่วมมือในการวิจัยด้านพลังงานทดแทนกับ สวทช. มหาวิทยาลัยมหิดล โดยขอความร่วมมือในการวิจัยด้านพลังงานทดแทน จำนวน 500,000 บาท สำหรับโครงการวิจัยด้านพลังงานทดแทน

บัดนี้ บริษัท ไชโจเด็นกิ จำกัด ขอเสนอขอความร่วมมือในการวิจัยด้านพลังงานทดแทนกับ สวทช. มหาวิทยาลัยมหิดล โดยขอความร่วมมือในการวิจัยด้านพลังงานทดแทน จำนวน 500,000 บาท สำหรับโครงการวิจัยด้านพลังงานทดแทน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

นายสุวิทย์ วัฒนศิริ
 กรรมการผู้จัดการ

จำนวนงานในปี 2564

รายละเอียดห้อง	หน่วยงาน
ห้องปฏิบัติการ BSL3	คณะเทคนิคการแพทย์ ม. เชียงใหม่
อุปกรณ์ EOS กันตกรวม	คณะทันตแพทย์ ม.มหิดล
ห้องกันตกรวมรวม	คณะทันตแพทย์ ม.มหิดล

ตัวชี้วัดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (Social Innovation University : SIU)			
SIU03 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) เพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการ	N/A	๖ หลักสูตร	2 หลักสูตร
SIU04 ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอก	N/A	ร้อยละ 0	ร้อยละ 25
SIU05 จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	0 บาท	2,997,000 บาท	3,000,000 บาท

หลักสูตร	จำนวนเป้าหมาย	จำนวนปัจจุบัน
RPE	900,000	
MTE	900,000	
ME	900,000	
ENE	350,000	
รวม	3,0500,00	

ตัวชี้วัด	SIU05 จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก
คำนิยามตัวชี้วัด	องค์การวิจัยที่สนับสนุนโดยสถาบันวิจัยการศึกษาระดับอุดมศึกษา มีเงินสนับสนุนวิจัยหรืองานวิจัยที่ ซึ่งการได้ทุนสนับสนุนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก และยังเป็นตัวชี้วัดที่มีผู้รับผิดชอบการดำเนินงานวิจัยของมหาวิทยาลัยและนักวิจัยด้วย บัญชีวิจัย หมายถึง เป็นปีที่มีการสนับสนุนจากแหล่งทุนที่ได้ทำวิจัยวิจัยเชิงวิจัย (Contracted Research) โดยไม่มีการวิจัยวิชาการใดๆ เช่น การเป็นพี่เลี้ยง อบรม วิจารณ์ สืบค้น ปรึกษา หรือการวิเคราะห์ข้อมูลวิจัยการดำเนินงาน ผู้วิจัยจากแหล่งทุนภายนอก หมายถึง 1. เงินอุดหนุนจากหน่วยงานภาครัฐ หมายถึง จำนวนเงินสนับสนุนที่ได้รับจากหน่วยงานภาครัฐที่มีประเภทและสาขาวิจัย 2. เงินอุดหนุนจากภาคเอกชน หมายถึง จำนวนเงินสนับสนุนที่ได้รับจากหน่วยงานเอกชน ภาครัฐสาธารณะ บริษัท ห้างร้าน ที่มีประเภทและสาขาวิจัย ได้ คือเงินสนับสนุนด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หมายถึง ค่าจ้าง การบริหารจัดการบุคลากรการวิจัยจากแหล่งทุน และไม่มีบรรณานุกรมวิจัยจากแหล่งทุนสนับสนุนและเงินสนับสนุนได้ไปหาหรือขาดเงินทุน ที่ในระดับส่วนงานและมหาวิทยาลัย หน่วยวัด จำนวนเงิน สูตรคำนวณ ผลรวมของจำนวนเงินสนับสนุนจากแหล่งทุนการวิจัยของแหล่งทุนวิจัย/ปีวิจัย Diagnostic Questions 1. รายงานจำนวนเงินวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก ในรอบปีการศึกษาที่รายงาน 2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน
SU04	

เงินทุนสนับสนุนจากทุกแหล่งทุน ทั้งงานวิจัยและงาน Project

ผู้รับผิดชอบ
 รองฯ วิจัยนวัตกรรม => นางนง, จำนวนความสะดวก, ระบบพี่เลี้ยง
 ประธานหลักสูตร => พลัดกันคนในหลักสูตรทำ Project, วิทยวิจัย

ปริมาณ Project จากบริษัทต่างๆ และกองทุนวิจัย

ตัวชี้วัดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (Social Innovation University : SIU)			
SIU06 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (กลุ่ม 2)	ร้อยละ 0	ร้อยละ 189	ร้อยละ 190
SIU07 บุคลากรของส่วนงานแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (กลุ่ม 2)	N/A	ร้อยละ 11.76	ร้อยละ 25,00
SIU08 งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ ของส่วนงาน (กลุ่ม 2)	N/A	ร้อยละ 0	ร้อยละ 3,00

หลักสูตร	จำนวนเป้าหมาย	จำนวนปัจจุบัน
RPE	900,000	
MTE	900,000	
ME	900,000	
ENE	350,000	
รวม	3,0500,00	

ตัวชี้วัด	SIU06 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co-investment Funding) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)
คำนิยามตัวชี้วัด	งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ อาทิ คิย์ย์ก่า ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม หรือ บุคคลภายนอก ต่อหน่วยงานดำเนินงานที่หมดจดของมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน โดย จำนวนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนสร้างผู้ประกอบการใหม่ หมายถึง จำนวนเงินที่ได้รับสนับสนุนจากบุคคลหรือหน่วยงานภายนอกเพื่อการสร้างผู้ประกอบการในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา งบประมาณดำเนินงานทั้งหมด หมายถึง งบประมาณที่มหาวิทยาลัย/ส่วนงานได้รับการจัดสรรเพื่อการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา ทั้งนี้ ไม่รวมงบลงทุน หน่วยวัด ร้อยละ สูตรคำนวณ $\frac{\text{จำนวนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนสร้างผู้ประกอบการใหม่}}{\text{งบประมาณดำเนินงานทั้งหมด}} \times 100$ Diagnostic Questions 1. รายงานจำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก ในรอบปีการศึกษาที่รายงาน 2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน
SU06	

นำเงินจาก SIU05 หารด้วยงบที่คณะได้มา

ตัวชี้วัดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (Social Innovation University : SIU)			
SIU06 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (กลุ่ม 2)	ร้อยละ 0	ร้อยละ 189	ร้อยละ 190
SIU07 บุคลากรของส่วนงานแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (กลุ่ม 2)	N/A	ร้อยละ 11.76	ร้อยละ 25.00
SIU08 งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ ของส่วนงาน (กลุ่ม 2)	N/A	ร้อยละ 0	ร้อยละ 3.00

หลักสูตร	จำนวนเป้าหมาย	จำนวนปัจจุบัน
RPE	1	
MTE	1	
ME	1	
ENE	1	
SOJ	5	

ตัวชี้วัด	SIU07 บุคลากรของมหาวิทยาลัยแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (Talent/Academic Mobility Consultation) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)
คำนิยามตัวชี้วัด	สัดส่วนบุคลากรจากมหาวิทยาลัย/ส่วนงานที่อาจารย์และนิสิตไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการแก่สถานประกอบการในภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม ต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมดต่อปี จำนวนบุคลากรที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม หมายถึง อาจารย์และนิสิตที่ไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการแก่สถานประกอบการในภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา จำนวนบุคลากรทั้งหมด หมายถึง บุคลากรของมหาวิทยาลัย/ส่วนงานทั้งหมดที่รายงานในระบบ CHE OA Online ในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}} \times 100$
Diagnostic Questions	1. รายงานข้อมูลด้านบุคลากรตามโครงการ Talent Mobility ของมหาวิทยาลัยและ/หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา 2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลต่ออย่างชัดเจน

ต้องมีบุคลากรไปทำงานแลกเปลี่ยนความรู้กับบริษัท

ผู้รับผิดชอบ
รองฯ อุตสาหกรรมสัมพันธ์ => หาเครื่องง่าย
ประธานหลักสูตร => หาเครื่องง่าย , กระตุ้นให้คนในหลักสูตรเข้าร่วมงานกับเอกชน

SU07

ตัวชี้วัดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (Social Innovation University : SIU)			
SIU06 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (กลุ่ม 2)	ร้อยละ 0	ร้อยละ 189	ร้อยละ 190
SIU07 บุคลากรของส่วนงานแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (กลุ่ม 2)	N/A	ร้อยละ 11.76	ร้อยละ 25.00
SIU08 งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ ของส่วนงาน (กลุ่ม 2)	N/A	ร้อยละ 0	ร้อยละ 3.00

ตัวชี้วัด	SIU08 งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (Technological/Innovative Development Funding) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)
คำนิยามตัวชี้วัด	งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของมหาวิทยาลัย ต่อประมาณค่าเงินบาททั้งหมด รวมงบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของมหาวิทยาลัย หมายถึง งบประมาณทั้งหมดในการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของมหาวิทยาลัยในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา ประมาณค่าเงินบาททั้งหมด หมายถึง งบประมาณที่มหาวิทยาลัย/ส่วนงานได้รับการจัดสรรเพื่อการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา ทั้งนี้ ไม่รวมงบลงทุน
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{รวมงบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน}}{\text{ประมาณค่าเงินบาททั้งหมด}} \times 100$
Diagnostic Questions	1. รายงานข้อมูลงบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ ของมหาวิทยาลัย/ส่วนงานและ/หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา 2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลต่ออย่างชัดเจน

การนำเงินงบประมาณในคณะสนับสนุน งานนวัตกรรม เพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ

โครงการ "The 1st Conference on Innovations & Entrepreneur in Engineering, Thaksin University" CIEET 2022

การประกวดโครงการ นวัตกรรม 4 เพื่อ เพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ

ทุกคนต้องประกวดแผนการสอบ project ตอน final

SU08

ตัวชี้วัดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (Social Innovation University : SIU)			
SIU09 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาค ธุรกิจ/อุตสาหกรรมของส่วนงาน (กลุ่ม 2)	N/A	ร้อยละ 37.50	ร้อยละ 50.00
SIU10 จำนวนเงินจากการบริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งภายนอก	2,955,000 บาท	25,435,700 บาท	4,000,000 บาท
SIU11 จำนวนสินค้าและบริการในพื้นที่ที่ได้รับการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริการวิชาการ	N/A	9 รายการ	10 รายการ

ตัวชี้วัด	SIU09 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาค ธุรกิจ/อุตสาหกรรมของมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน (University - Industry Linkage) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)
คำนิยามตัวชี้วัด	ผลรวมของค่าดัชนีความถี่ในการสร้างผู้ประกอบการ หรือมี และรวมค่า คะแนนของรางวัลการร่วมมือกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม หรือจำนวนความร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอกที่ตนเอง จำนวนความร่วมมือกับหน่วยงานนอกที่ตนเอง หมายถึง รายการความร่วมมือ เชี่ยวชาญผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (University - Industry Linkage) ของมหาวิทยาลัย/ส่วนงานที่ตนเองได้ขอรับบริการวิชาการที่ สำเร็จ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{ผลรวมของค่าดัชนีความถี่ในการสร้างผู้ประกอบการ} \times 100}{\text{จำนวนความร่วมมือกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมทั้งหมด}}$ ค่าดัชนีความถี่ในการร่วมมือกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมหรือส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับ ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมของมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน มีดังนี้ ค่าดัชนี 0.25 คะแนน ความร่วมมือกับองค์กรขนาดเล็ก ค่าดัชนี 0.50 คะแนน ความร่วมมือกับองค์กรขนาดกลาง ค่าดัชนี 0.75 คะแนน ความร่วมมือกับองค์กรขนาดใหญ่ ค่าดัชนี 1.00 คะแนน ความร่วมมือกับองค์กรระดับโลก
Diagnostic Questions	1. รายงานข้อมูลความร่วมมือกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมของมหาวิทยาลัย/ส่วนงานและ/ หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ในรอบปีที่ผ่านมา 2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบอื่นที่เกี่ยวข้อง กรณีสละมอบบริการวิชาการของงานที่ตนเอง มอบให้แก่กิจการของคู่ค้าที่เป็นผลิตภัณฑ์สำเร็จ

เอา MOU ที่เกี่ยวกับ นวัตกรรมหารัดจะจำนวน MOU ทั้งหมด

ผู้รับผิดชอบ

รองฯ อุตสาหกรรมสัมพันธ์ => หากครึ่งง่าย

ประธานหลักสูตร => หากครึ่งง่าย , กระตุ้นให้คนในหลักสูตรเข้าร่วมงานกับ เอกชน

SU09

ตัวชี้วัดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (Social Innovation University : SIU)			
SIU09 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาค ธุรกิจ/อุตสาหกรรมของส่วนงาน (กลุ่ม 2)	N/A	ร้อยละ 37.50	ร้อยละ 50.00
SIU10 จำนวนเงินจากการบริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งภายนอก	2,955,000 บาท	25,435,700 บาท	4,000,000 บาท
SIU11 จำนวนสินค้าและบริการในพื้นที่ที่ได้รับการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริการวิชาการ	N/A	9 รายการ	10 รายการ

หลักสูตร	จำนวนเป้าหมาย	จำนวนปัจจุบัน
RPE	1,180,000	
MTE	1,180,000	
ME	1,180,000	
ENE	470,000	
รวม	4,010,000	

ตัวชี้วัด	SIU10 จำนวนเงินจากการบริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งภายนอก
คำนิยามตัวชี้วัด	การให้บริการวิชาการที่ตนเอง หรือมี หรือกรมหรือโครงการให้บริการแก่ ศึกษานอกสถานที่ หรือเป็นการให้บริการที่ตนเองมอบ โดยมีบุคคลภายนอกเข้ามา ให้บริการ จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการ หมายถึง จำนวนรายได้ที่ไม่ใช่ ค่าใช้จ่ายในการให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ตนเองมอบให้แก่คู่ค้า/องค์กรในวง ภาวราชการ หรือ องค์กร สถาบัน องค์กร หน่วยงานในสังกัดของมหาวิทยาลัยและ องค์กรภายนอก โดยไม่หักค่าภาษีอากรที่ได้ ได้แก่ ค่าบริการวิชาการ ฝึกอบรม ควบคุม ควบคุม และตรวจประเมิน ค่าบริการหรือมี หรืออุปถัมภ์ต่าง ๆ ค่าบริการการสำรวจการประเมิน การจัดการ หรือการวิจัยในลักษณะการวิจัย ค่าบริการการศึกษาความเหมาะสมของ โครงการ การศึกษาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ค่าบริการการรวบรวม ออกแบบ สร้าง ประสิทธิภาพหรือผลิต รายได้จากบริการฝึกอบรม สิ่งพิมพ์ หรือการประชุมเชิงปฏิบัติการ รายได้จากบริการให้การศึกษาอบรม สิ่งพิมพ์ หรือการประชุมเชิงปฏิบัติการในลักษณะ การวิจัย โดยรายได้จากการศึกษาค้นคว้าตนเอง เป็นเงินส่วนหนึ่งของรายได้จากการ บริการวิชาการ นับจำนวนเงินจากการบริการวิชาการที่ไม่ได้รวมแหล่งภายนอก
หน่วยวัด	จำนวนเงิน (บาท)
Diagnostic Questions	1. รายงานเงินจากการบริการวิชาการที่ไม่ได้รวมแหล่งภายนอก ในรอบปีการศึกษาที่ รายงาน 2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบอื่นที่เกี่ยวข้อง กรณีสละมอบบริการวิชาการของงานที่ตนเอง มอบให้แก่กิจการของคู่ค้าที่เป็นผลิตภัณฑ์สำเร็จ

นำเงินจาก SIU05 + เงินจากการอบรม

ผู้รับผิดชอบ

รองฯ วิจัยนวัตกรรม => นางนง, หน่วยงานความสะอาด, ระบบพี่เลี้ยง

ประธานหลักสูตร => พลัดกันคนในหลักสูตรทำ Project, วิทยุวิจัย

SU09

ตัวชี้วัดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (Social Innovation University : SIU)			
SIU09 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาค ธุรกิจ/อุตสาหกรรมของส่วนงาน (กลุ่ม 2)	N/A	ร้อยละ 37.50	ร้อยละ 50.00
SIU10 จำนวนเงินจากการบริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งภายนอก	2,955,000 บาท	25,435,700 บาท	4,000,000 บาท
SIU11 จำนวนสินค้าและบริการในพื้นที่ที่ได้รับการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริการวิชาการ	N/A	9 รายการ	10 รายการ

ตัวชี้วัด	SIU11 จำนวนสินค้าและบริการในพื้นที่ที่ได้รับการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริการวิชาการ
คำนิยามตัวชี้วัด	การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้า หมายถึง การปรับปรุงหรือการพัฒนาที่ไม่มีมูลค่าทางเศรษฐกิจเดิมมากขึ้น การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริการ หมายถึง การปรับปรุงหรือพัฒนาูปแบบการให้บริการที่ไม่ได้ลดการบริการรูปแบบเดิมแต่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าเพิ่มขึ้น
หน่วยวัด	จำนวนสินค้าและบริการ
Diagnostic Questions	1. รายงานข้อมูลจำนวนสินค้าและบริการในพื้นที่ที่ได้รับการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริการวิชาการ และ/หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา 2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

ผลงาน Project ในแง่ของผลิตภัณฑ์

หลักสูตร	จำนวนเป้าหมาย	จำนวนปัจจุบัน
RPE	3	
MTE	3	
ME	3	
ENE	1	
รวม	10	

ผู้รับผิดชอบ

รองฯ วิจัยนวัตกรรม => หางาน, อำนวยความสะดวก, ระบบพี่เลี้ยง
ประธานหลักสูตร => พลัดต้นคนในหลักสูตรทำ Project, อนุวิจัย

SU09

ตัวชี้วัดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (Social Innovation University : SIU)			
SIU12 จำนวนชุมชน/พื้นที่/หน่วยงาน ที่ได้รับประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการ	N/A	9 พื้นที่	10 พื้นที่
SIU13 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับรางวัล	ร้อยละ 16.67	ร้อยละ 5.88	ร้อยละ 20.00
(1) ระดับชาติ	ร้อยละ 0	ร้อยละ 5.88	ร้อยละ 20.00
(2) ระดับนานาชาติ	ร้อยละ 16.67	ร้อยละ 0	ร้อยละ 0

ตัวชี้วัด	SIU12 จำนวนชุมชน/พื้นที่/หน่วยงาน ที่ได้รับประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการ
คำนิยามตัวชี้วัด	ชุมชน/พื้นที่ ได้แก่ ชุมชนหรือพื้นที่ที่แปลตามธรรมชาติหรือหน่วยงาน ได้แก่ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ภาคท้องถิ่น การบริการวิชาการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม หมายถึง กิจกรรมหรือโครงการให้บริการที่มุ่งเน้นการปรับปรุงหรือพัฒนาสินค้าให้มีมูลค่าทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น หรือทำให้เกิดรูปแบบการบริการแบบใหม่ที่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าเพิ่มขึ้น ชุมชน/พื้นที่/หน่วยงาน ที่ได้รับประโยชน์ หมายถึง กลุ่มเป้าหมายของโครงการบริการวิชาการที่มีการนำกิจกรรม โครงการไปใช้และได้รับประโยชน์จากกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการดังกล่าว โดยมีเอกสารหลักฐานการที่แสดงได้รับประโยชน์อย่างชัดเจน
หน่วยวัด	จำนวน ชุมชน/พื้นที่/หน่วยงาน
Diagnostic Questions	1. รายงานข้อมูลจำนวนชุมชน/พื้นที่/หน่วยงาน ที่ได้รับประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการ ของมหาวิทยาลัย/ส่วนงานและ/หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา 2. รายงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี 3. รายงานในรูปแบบเชิงตัวเลข กราฟ และแผนภูมิประกอบการรายงานที่แสดงแนวโน้มหรือทิศทางของข้อมูลที่เป็นผลลัพธ์อย่างชัดเจน

ผลงาน Project ในแง่ของสถานที่

หลักสูตร	จำนวนเป้าหมาย	จำนวนปัจจุบัน
RPE	3	
MTE	3	
ME	3	
ENE	1	
รวม	10	

ผู้รับผิดชอบ

รองฯ วิจัยนวัตกรรม => หางาน, อำนวยความสะดวก, ระบบพี่เลี้ยง
ประธานหลักสูตร => พลัดต้นคนในหลักสูตรทำ Project, อนุวิจัย

SU09

ตัวชี้วัดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (Social Innovation University : SIU)			
SIU12 จำนวนชุมชน/พื้นที่/หน่วยงาน ที่ได้รับประโยชน์ จากการบริหารวิชาการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการ	N/A	9 พื้นที่	10 พื้นที่
SIU13 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับรางวัล	ร้อยละ 16.67	ร้อยละ 5.88	ร้อยละ 20.00
(1) ระดับชาติ	ร้อยละ 0	ร้อยละ 5.88	ร้อยละ 20.00
(2) ระดับนานาชาติ	ร้อยละ 16.67	ร้อยละ 0	ร้อยละ 0

หลักสูตร	จำนวนเป้าหมาย	จำนวนปัจจุบัน
RPE	1	
MTE	1	
ME	1	
ENE	1	
SCU	4	

ตัวชี้วัด	SIU13 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับรางวัล
คำนิยามตัวชี้วัด	ผลงานการบริหารจัดการ สอดคล้องยุทธศาสตร์ในการศึกษา สันติภาพ ในราชภัฏ สันทราย 7 ปี การปฏิบัติงานได้ไปใช้ในการแก้ปัญหา ศักยภาพ หน่วยงานที่เพิ่มผลผลิตการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาและบริหารโดยยึด ความก้าวหน้าทาง การงาน จนสามารถได้รับรางวัลและเกียรติยศในระดับชาติ หรือนานาชาติ อาทิ 1) ผู้ดีผลงานวิจัยค่า Impact Factor รวมสูงสุด 2) ผู้ดีผลงานวิจัย ที่มีค่า Out-standing publication 3) ผลงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ 4) ผลงาน นวัตกรรมรางวัล และ 5) รางวัลที่รับเกียรติยศ หรือได้รับรางวัลจากองค์กรภายนอก เป็นต้น รางวัลระดับชาติ หมายถึง รางวัลที่ได้รับจากการแข่งขัน การประกวด การแข่งขันระดับชาติจากหน่วยงานราชการหรือกรมพิเศษทั้งที่เป็นไป หรืออยู่ในประเทศ หรือองค์การมหาชน หรือองค์การวิชาการหรือวิชาชีพ หรือองค์การระดับชาติใน ภาครัฐและเอกชน รางวัลระดับนานาชาติ หมายถึง รางวัลที่ได้รับจากการแข่งขัน การประกวด การแข่งขันระดับชาติจากหน่วยงานราชการหรือกรมพิเศษทั้งที่เป็นไป หรือ อยู่ในต่างประเทศ หรือองค์การมหาชน หรือองค์การวิชาการหรือวิชาชีพ หรือองค์การ ราชบัณฑิตยสถาน ในภาครัฐและเอกชน
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัล}}{\text{จำนวนอาจารย์ทั้งหมด}} \times 100$
Diagnostic Questions	1. รายงานจำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัล ในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา 2. รายงานสิ่งส่งมอบหลัก 3 ข้อ 3. รายงานวิสัยทัศน์และพันธกิจ ภารกิจ และแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและ สิ่งประดิษฐ์ที่ส่งมอบส่งผู้ดูแลเป็นผลิตภัณฑ์สำเร็จ

ผู้รับผิดชอบ
รองฯ วิจัยนวัตกรรม => ด้านยวความสะอาด, ระบบพี่เลี้ยง
ประธานหลักสูตร => พลิกฟื้นคนในหลักสูตรส่งงานประกวด

SU09

The most impactful item

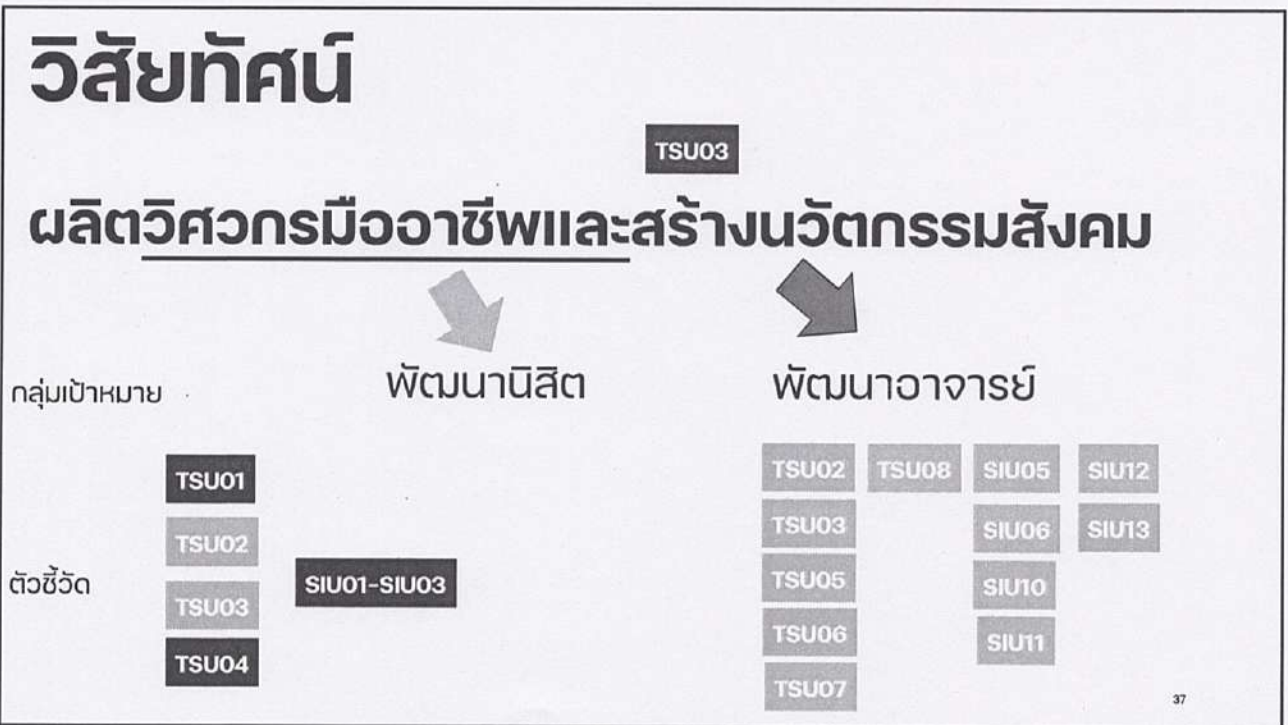
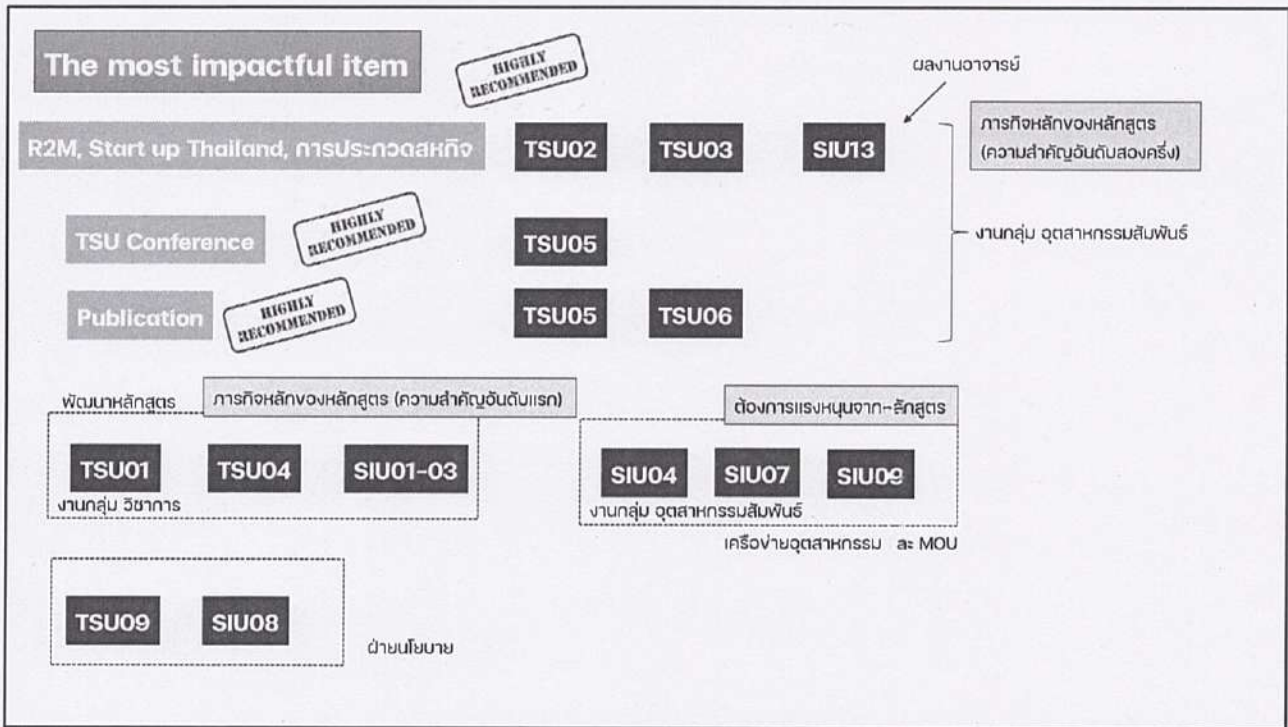
Project or Research Fund

Quantity	TSU07	TSU08	
Budget	SIU05	SIU06	SIU10
Product	SIU11		
Area	SIU12		

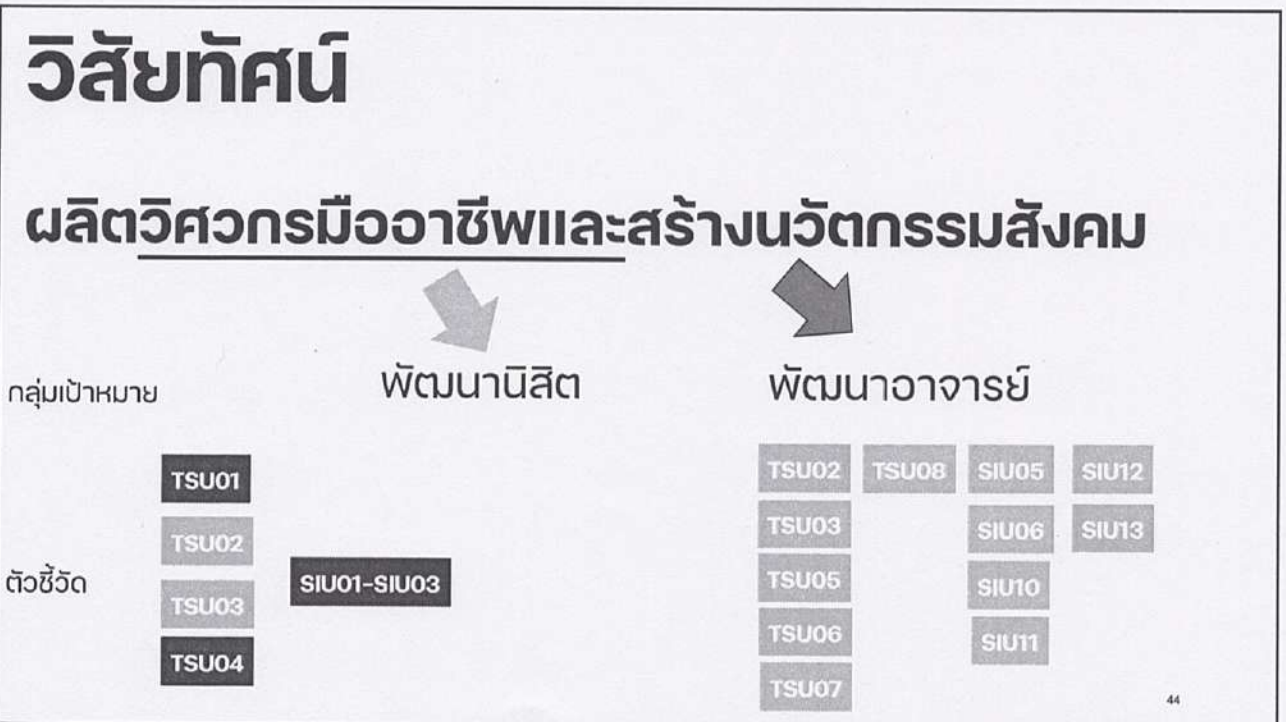
HIGHLY RECOMMENDED

งานกลุ่ม จุดสหกรรมสัมพันธ์

การถึงหลักของหลักสูตร (ความสำคัญอันดับสอง)



ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์	TOR หลักสูตร	
ตัวชี้วัดหลักระดับมหาวิทยาลัย (Corporate Key Performance Indicator : TSU)				
TSU01 หลักสูตรที่เน้นทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ (กลุ่ม 2)	1	ตาม TOR		
TSU02 นิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือที่มีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม (กลุ่ม 2)	0.5	ตาม TOR		
TSU03 รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards) หรือด้านนวัตกรรมสังคมของนิสิตและบัณฑิต (กลุ่ม 2)	0.5	ตาม TOR		
TSU04 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	1	ตาม TOR		
TSU05 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	0.3	ตาม TOR		
TSU06 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่อ้างอิงในระดับชาติหรือนานาชาติ	0.3	ตาม TOR		
TSU07 ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม	0.5	ตาม TOR		
TSU08 โครงการบริการวิชาการหรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ	0.5	ตาม TOR		
TSU09 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน				
SIU01 ร้อยละของหลักสูตรที่มีรายวิชาเรียนรู้อุบัติการณ์ร่วมกับชุมชน ภาครัฐหรือภาคผู้ประกอบการ	1	ตาม TOR		
SIU02 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) เพื่อพัฒนาทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคม	1	ยื่นสภาวิชาการภายใน พฤษภาคม 2565		
SIU03 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) เพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการ	1	ยื่นสภาวิชาการภายใน พฤษภาคม 2565		
SIU04 ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอก	0.2	ตาม TOR		
SIU05 จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	0.5	ตาม TOR		
SIU06 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (กลุ่ม 2)	0.5	ตาม TOR		
SIU07 บุคลากรของส่วนงานแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (กลุ่ม 2)	0.2	ตาม TOR		
SIU08 งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ ของส่วนงาน (กลุ่ม 2)				
SIU09 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม	0.2	ตาม TOR		
SIU10 จำนวนเงินจากการบริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งทุนนอก	0.5	ตาม TOR		
SIU11 จำนวนสินค้าและบริการในพื้นที่ที่ได้รับการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริการวิชาการ	0.5	ตาม TOR		
SIU12 จำนวนชุมชน/พื้นที่/หน่วยงาน ที่ได้รับประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการ	0.5	ตาม TOR		
SIU13 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับรางวัล	0.5	ตาม TOR		
	รวม	11.2		



คณะกรรมการประเมิน

บุคลากร	หัวหน้าส่วนงานโดยตรง	รองคณบดี	คณบดี
อาจารย์ และฝ่ายสนับสนุน	●	●	●
ประธานหลักสูตรและหัวหน้าสำนักงาน		●	●
รองคณบดี			●

การประเมินประจำปี (อาจารย์ลูกจ้าง)

หัวข้อ (หลัก)	คะแนนหลัก			
สมรรถนะของบุคคลตามเกณฑ์มหาวิทยาลัย	36	กรรมการประเมินกลางของคณะและประธานหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง (ตรวจสอบความถูกต้อง)		
สมรรถนะของคณะ	35			
หัวข้อ (ส่วนการพัฒนาคณะ)	คะแนนหลัก	คะแนนย่อย	เกณฑ์	ผู้ประเมิน
สมรรถนะการพัฒนาคณะ	6	2	จำนวนงาน ตีพิมพ์, ประชุมวิชาการ, Proceeding, รางวัลประกวด	กรรมการประเมินกลางของคณะและประธานหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง (ตรวจสอบความถูกต้อง)
		2	งบประมาณงานวิจัย, งาน Project	
		2	จำนวนงานวิจัย, งาน Project	
สมรรถนะกลุ่มภารกิจคณะ	8	3	ความร่วมมือในกลุ่ม	ผู้รับผิดชอบกลุ่มงาน (ประเมิน)
		5	KPI กลุ่ม	ผู้รับผิดชอบกลุ่มงาน (ตรวจสอบความถูกต้อง)
สมรรถนะความเข้มแข็งหลักสูตร (อาจารย์ในหลักสูตร)	10	5	ความร่วมมือการพัฒนาหลักสูตร	ประธานหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง (ประเมิน)
		5	ความร่วมมือการพัฒนานิสิต	
สมรรถนะความเข้มแข็งคณะ	5		ความร่วมมือระดับคณะ	กรรมการประเมินกลางของคณะ (ประเมิน)

การประเมินประจำปี (อาจารย์)

หัวข้อ (หลัก)	คะแนนหลัก			
สมรรถนะของบุคคลตามเกณฑ์มหาวิทยาลัย	30	กรรมการประเมินกลางของคณะและประธานหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง (ตรวจสอบความถูกต้อง)		
สมรรถนะของคณะ	35			
หัวข้อ (ส่วนการพัฒนาคณะ)	คะแนนหลัก	คะแนนย่อย	เกณฑ์	ผู้ประเมิน
สมรรถนะการพัฒนาคณะ	12	4	จำนวนงาน ตีพิมพ์, ประชุมวิชาการ, Proceeding, รางวัลประกวด	กรรมการประเมินกลางของคณะและประธานหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง (ตรวจสอบความถูกต้อง)
		4	งบประมาณงานวิจัย, งาน Project	
		4	จำนวนงานวิจัย, งาน Project	
สมรรถนะกลุ่มภารกิจคณะ	8	3	ความร่วมมือในกลุ่ม	ผู้รับผิดชอบกลุ่มงาน (ประเมิน)
		5	KPI กลุ่ม	ผู้รับผิดชอบกลุ่มงาน (ตรวจสอบความถูกต้อง)
สมรรถนะความเข้มแข็งหลักสูตร (อาจารย์ในหลักสูตร)	10	5	ความร่วมมือการพัฒนาหลักสูตร	ประธานหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง (ประเมิน)
		5	ความร่วมมือการพัฒนานิสิต	
สมรรถนะความเข้มแข็งคณะ	5		ความร่วมมือระดับคณะ	กรรมการประเมินกลางของคณะ (ประเมิน)

การประเมินประจำปี (บุคลากรสายสนับสนุน)

หัวข้อ (หลัก)	คะแนนหลัก			
สมรรถนะของบุคคลตามเกณฑ์มหาวิทยาลัย	35	กรรมการประเมินกลางของคณะและประธานหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง (ตรวจสอบความถูกต้อง)		
สมรรถนะของคณะ	35			
หัวข้อ (ส่วนการพัฒนาคณะ)	คะแนนหลัก	คะแนนย่อย	เกณฑ์	ผู้ประเมิน
สมรรถนะหน่วยงาน	10	หัวหน้าสำนักงาน, การเงิน, พัสดุ	การประเมินด้วยแบบประเมินจากผู้ให้บริการ	คณาจารย์ในคณะ
		วิชาการ		คณาจารย์ในคณะ (70) / นิสิต (30)
		นักวิจัย		คณาจารย์ในหลักสูตร (50) / นิสิต (50)
สมรรถนะการพัฒนาคณะ	5		การสื่อสารองค์กร	ผู้รับผิดชอบกลุ่มงาน (ประเมิน) ผู้รับผิดชอบกลุ่มงาน (ตรวจสอบความถูกต้อง)
สมรรถนะความเข้มแข็งสายสนับสนุน	10	5	ความร่วมมือในหน่วยงาน	หัวหน้าสำนักงาน (ประเมิน)
		5	การปฏิบัติการณ์ในหน้าที่	
สมรรถนะความเข้มแข็งคณะ	5		ความร่วมมือระดับคณะ	กรรมการประเมินกลางของคณะ (ประเมิน)

การประเมินประจำปี (ประธานหลักสูตร)				
หัวข้อ (หลัก)	คะแนนหลัก			
สมรรถนะของบุคคลตามเกณฑ์มหาวิทยาลัย	30	กรรมการประเมินกลางของคณะและประธานหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง (ตรวจสอบความถูกต้อง)		
สมรรถนะของคณะ	35			
หัวข้อ (ส่วนการพัฒนาคณะ)	คะแนนหลัก	คะแนนย่อย	เกณฑ์	ผู้ประเมิน
สมรรถนะการพัฒนาคณะ	12	4	จำนวนงาน ตีพิมพ์, ประชุมวิชาการ, Proceeding, รางวัลประกวด	กรรมการประเมินกลางของคณะและประธานหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง (ตรวจสอบความถูกต้อง)
		4	งบประมาณงานวิจัย, งาน Project	
		4	จำนวนงานวิจัย, งาน Project	
สมรรถนะกลุ่มภารกิจคณะ	8	3	ความร่วมมือในกลุ่ม	ผู้รับผิดชอบกลุ่มงาน (ประเมิน)
		5	KPI กลุ่ม	ผู้รับผิดชอบกลุ่มงาน (ตรวจสอบความถูกต้อง)
สมรรถนะความเข้มแข็งหลักสูตร (ประธาน)	10	4	ภาระงานประธานหลักสูตร	
		6	TOR หลักสูตร	กรรมการประเมินกลางของคณะ (ตรวจสอบความถูกต้อง)
สมรรถนะความเข้มแข็งคณะ	5		ความร่วมมือระดับคณะ	กรรมการประเมินกลางของคณะ (ประเมิน)

การประเมินประจำปี (รองคณบดี)				
หัวข้อ (หลัก)	คะแนนหลัก			
สมรรถนะของบุคคลตามเกณฑ์มหาวิทยาลัย	30	กรรมการประเมินกลางของคณะและประธานหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง (ตรวจสอบความถูกต้อง)		
สมรรถนะของคณะ	35			
หัวข้อ (ส่วนการพัฒนาคณะ)	คะแนนหลัก	คะแนนย่อย	เกณฑ์	ผู้ประเมิน
สมรรถนะการพัฒนาคณะ	12	4	จำนวนงาน ตีพิมพ์, ประชุมวิชาการ, Proceeding, รางวัลประกวด	กรรมการประเมินกลางของคณะและประธานหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง (ตรวจสอบความถูกต้อง)
		4	งบประมาณงานวิจัย, งาน Project	
		4	จำนวนงานวิจัย, งาน Project	
สมรรถนะกลุ่มภารกิจคณะ	8	3	ความร่วมมือในกลุ่ม	ผู้รับผิดชอบกลุ่มงาน (ประเมิน)
		5	KPI กลุ่ม	ผู้รับผิดชอบกลุ่มงาน (ตรวจสอบความถูกต้อง)
สมรรถนะความเข้มแข็งคณะ	10		TOR คณะ	คณบดี (ตรวจสอบความถูกต้อง)
	5		ความร่วมมือระดับคณะ	คณบดี (ประเมิน)

สมรรถนะการพัฒนาคณะ

หัวข้อ	คะแนนหลัก	คะแนนย่อย	เกณฑ์
จำนวนงานโครงการวิจัย, งาน Project	4	4	≥ 0.8
		3	$\geq 0.6 < 0.8$
		2	$\geq 0.3 < 0.6$
		1	$\geq 0 < 0.3$
งบประมาณงานวิจัย, งาน Project	4	4	$\geq 180,000$ บาท
		3	$\geq 135,000 < 180,000$ บาท
		2	$\geq 90,000 < 135,000$ บาท
		1	$\geq 0 < 90,000$ บาท

แบ่งเคลมตามปีได้ ถ้าโครงการยาวกว่า 1 ปี

(ตอนที่ใช้เคลม TOR ของคณะ เอาจตามยอดที่เคลมเจ้าของงานเคลมในปีนั้น ๆ)

หัวข้อ (ส่วนการพัฒนาคณะ)	คะแนนหลัก	คะแนนย่อย	เกณฑ์			
			ระดับ	คะแนน	ใช้ได้สูงสุด	
จำนวนงาน ตีพิมพ์, ประชุมวิชาการ, Proceeding, ราชวัลประกวด	4	Paper (only First and Co- author)	นานาชาติ	2	2	แต่ถ้าเป็น first and Co ในคณะ ให้บวกกับไม่เกิน 1
			ระดับประเทศ	1	2	
		Conference	นานาชาติ	1	2	นับเฉพาะงานที่อาจารย์เป็นผู้นำเสนอ และนับ ratio
			ระดับประเทศ	0.5	2	
		สิทธิบัตร	สิทธิบัตร	2	2	นับเป็น ratio
			อนุสิทธิบัตร	1	2	
		รางวัลอาจารย์	นานาชาติ	2	2	นับเป็น ratio
			ระดับประเทศ	1	2	
			หน่วยงาน	0.5	2	
		รางวัลนิสิต	นานาชาติ	2	2	นับเป็น ratio
			ระดับประเทศ	1	2	
			หน่วยงาน	0.5	2	

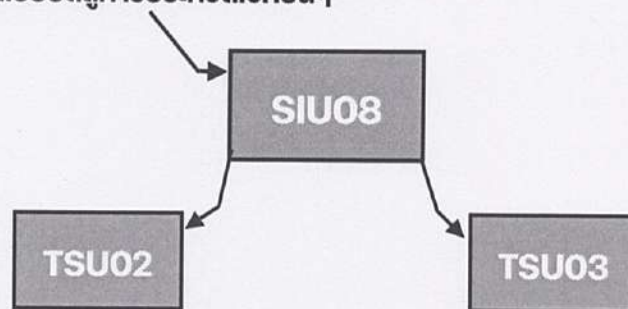
Outstanding Point +5 เป็นคะแนนสำหรับคนที่เข้าเกินเกณฑ์ ให้อีก 5 คะแนนเพิ่ม แต่ ต้องคูณน้ำหนัก = 0.5 ที่คะแนน

4. โครงการประกวดโครงงานนิสิต

เอกสารแนบ 1.3.1

“The 1st Conference on Innovations & Entrepreneur in Engineering, Thaksin University”

สนับสนุนงบประมาณประกวดโครงงาน นิสิตปี 4 ของทุกหลักสูตร เพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ และต่อยอดสู่การประกวดเวทีอื่นๆ



“The 1st Conference on Innovations & Entrepreneur in Engineering, Thaksin University”

The 1st Annual Physics Conference of Thaksin University, APC-TSU 2014

การประชุมวิชาการระดับชาติ สาขาวิชาฟิสิกส์ ครั้งที่ 1 ประจำปี 2557
Single Phase Heat Transfer Characteristics in the Single and Helical Microchannel Tubes
Abstracts and Proceedings
www.annualphysicsconference.thaksin.ac.th

วัตถุประสงค์ของการประชุมวิชาการระดับชาติ สาขาวิชาฟิสิกส์ ครั้งที่ 1 ประจำปี 2557
เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยทางฟิสิกส์ในระดับปริญญาตรี-โท-เอก และเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยทางฟิสิกส์ในระดับปริญญาเอก-ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ และเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยทางฟิสิกส์ในระดับปริญญาเอก-ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ และเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยทางฟิสิกส์ในระดับปริญญาเอก-ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์

หัวข้อการประชุมวิชาการระดับชาติ สาขาวิชาฟิสิกส์ ครั้งที่ 1 ประจำปี 2557
1. กลศาสตร์
2. ไฟฟ้าสถิต
3. ไฟฟ้ากระแส
4. แม่เหล็กไฟฟ้า
5. ออปติกส์
6. ฟิสิกส์สมัยใหม่
7. ฟิสิกส์ประยุกต์
8. ฟิสิกส์เชิงคำนวณ
9. ฟิสิกส์เชิงทดลอง
10. ฟิสิกส์เชิงทฤษฎี

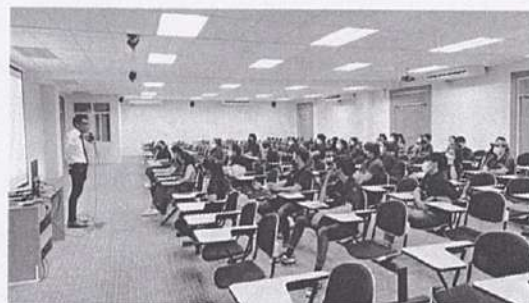
กำหนดการประชุมวิชาการระดับชาติ สาขาวิชาฟิสิกส์ ครั้งที่ 1 ประจำปี 2557
วันที่ 15-16 ธันวาคม 2557 ณ อาคารเรียนรวม 100 ปี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตปัตตานี

ค่าลงทะเบียน
นิสิตปี 4 และนิสิตปี 5 (ไม่ได้รับสิทธิ) 1,000 บาท
นิสิตปี 1-3 และนิสิตปี 6 (ได้รับสิทธิ) 500 บาท
นิสิตปี 4 และนิสิตปี 5 (ไม่ได้รับสิทธิ) 1,000 บาท
นิสิตปี 1-3 และนิสิตปี 6 (ได้รับสิทธิ) 500 บาท

ติดต่อ
ดร.สุวิทย์ วัฒนศิริกุล โทร. 075-310111 ต่อ 310111
ดร.สุวิทย์ วัฒนศิริกุล โทร. 075-310111 ต่อ 310111

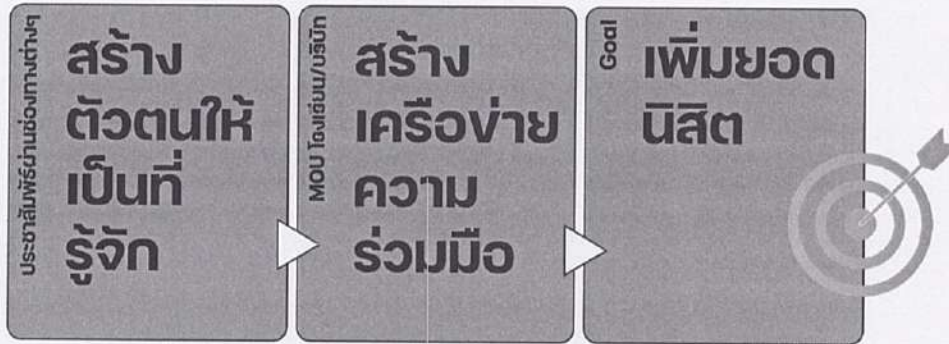
PHYSICS DEPARTMENT, FACULTY OF SCIENCE, THAKSIN UNIVERSITY

- นำเสนอในรูปแบบ Oral และ จัดทำ Poster
- นิสิตปี 4 ทุกคน ทุกหลักสูตร ต้องมีการร่วมนำเสนอ
- มีคณะกรรมการกลางเป็นผู้ตัดสินรางวัล



6. งานประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

เอกสารแนบ 1.3.2



6. งานประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

1) VDO Clip

▪ แนะนำหลักสูตร 3 หลักสูตร

- RPE 1 clip
- MTE 1 clip
- ENE 1 clip

▪ Lab เต็มๆ

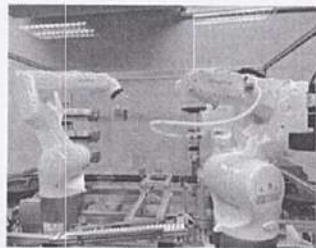
- RPE 1 clip
- MTE 1 clip

▪ โชว์หุ่นยนต์

- MTE 1 clip

▪ ME เริ่มทำ VDO Clip เดือน มีนาคม

- กำหนดแนวทางที่ต้องการนำเสนอ เขียนเป็น Story board
- ส่ง Story board วันจันทร์ที่ 24 มกราคม 2565



6. งานประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

2) PPT แนะนำหลักสูตร *ทุกหลักสูตร

- นักเรียน/ผู้สนใจศึกษาต่อ (แนะนำ/เพิ่มยอดนิสิต)
- ผอ. โรงเรียน (MOU/เพิ่มยอดนิสิต)
- บริษัท (MOU/งานวิจัย/สหกิจ/ฝึกงาน)

ส่ง PPT แนะนำหลักสูตร วันที่ 31 ม.ค. 2565



6. งานประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

3) Content ประชาสัมพันธ์ ผ่าน Facebook

เพื่อให้คนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเพจ Facebook ได้มากที่สุด

ต้องการ 2 content/วัน

- ⇒ วิชาการ Content จากหลักสูตร
- ⇒ รัสนิสิต Content ส่วนกลาง

ภายในระยะเวลา 1 เดือน

- RPE 15 Content
- MTE 15 Content
- ENE 6 Content
- โรงงานยาง 5 Content
- ME เริ่มทำ Content เดือน มีนาคม

ส่งข้อมูล/concept/ภาพ ให้ฝ่ายไอตฯ ทำ Infographic
ทยอยส่งทุกสัปดาห์ ละ 3-5 content



IT **หลักสูตรที่ใช่**
ได้งานที่หลากหลาย

“ **ตั้งเป้าหมาย**
ผู้จัดการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
โรงเรียนอริยวิมลเทพารักษ์ จังหวัด ชลบุรี
หน้าที่รับผิดชอบ
วางแผนงาน ควบคุม และกำกับดูแลทรัพยากร
ประเภทคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง
”

นาย สุวิทย์ ทรัพย์เจริญ (รหัส ๖๑) **นักศึกษาคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ**



คณะวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยทักษิณ
แผนกความรู้วิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ
โดยนักวิจัยในคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

Effects of Synthesis Conditions and Storage on Silver Nanospheres Chemically Reduced by Mulberry Leaf Extracts



ศาสตราจารย์ ดร. ชัยวัฒน์ (Manus at the Line) สามารถนำมาใช้สังเคราะห์อนุภาคนาโนเงินด้วยวิธีสีเขียว (AgNPs) ซึ่งวิธีนี้ยังได้ผลการสังเคราะห์ ผลิตได้ ความเข้มข้นสูง ผลิตง่าย และปลอดภัยมากกว่า - เมื่อเทียบกับวิธีการสังเคราะห์ด้วยวิธีเคมีแบบดั้งเดิม เพราะไม่ใช้สารเคมีที่เป็นพิษและยังเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ AgNPs โดยวิธีนี้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

Figure 1 (a) UV-Vis spectra and TEM images of Ag nanoparticles synthesized with varying pH values of 10, 9, 8.5, 8, 7.5, 7, and 6.5 (b) 10, 9, 8.5, 8, 7.5, 7, and 6.5

แหล่งอ้างอิง
Phonak, P., Khumsore, P., Srirachakul, Y., Sirirachakul, C. (2021). Effects of Synthesis Conditions and Storage on Silver Nanospheres Chemically Reduced by Mulberry Leaf Extracts. Journal of Applied Research and Technology, 13 (3): 177-183.

Figure 2. CE, L*, a*, and b* values from colorimetry of Ag nanoparticles synthesized with variations in pH values (6.5-10) and temperatures (4-60°C).

sci.tsu www.sci.tsu.ac.th



TCAS'65
วท.บ. วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม
B.Sc. Environmental Science
คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

**" เพราะสิ่งแวดล้อม คือ
ปัจจัยที่โลกให้ความสำคัญ "**

- ✓ มีสิ่งมีชีวิตหลากหลายชนิด
- ✓ การจัดการของเสียและการบำบัดน้ำเสีย
- ✓ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ✓ สิ่งแวดล้อมศึกษา

เส้นทางอาชีพ

- นักวิทยาศาสตร์/นักวิจัยนักวิชาการด้านสิ่งแวดล้อม
- ผู้ควบคุมมลพิษในภาคอุตสาหกรรม
- หน่วยงานมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม
- ครู/อาจารย์ด้านวิทยาศาสตร์

เปิดรับสมัคร จำนวน 30 คน

Portfolio เปิดรับสมัคร 9 ธ.ค. 64 - 10 มี.ค. 65

Quota เปิดรับสมัคร 11 มี.ค. 65 - 17 มี.ค. 65

Admission เปิดรับสมัคร 2 มี.ค. 65 - 10 มี.ค. 65

f สิ่งแวดล้อม มท.คณ. ☎ 091-7728352



TCAS'65
วท.บ. เทคโนโลยีสารสนเทศ
B.Sc. Information Technology
คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

**" นวัตกรรมเพื่อการใช้ประโยชน์
ตอบทุกโจทย์การทำงานยุคดิจิทัล "**

- ✓ การสร้างระบบการดำเนินงานที่ดียิ่งขึ้น
- ✓ ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์
- ✓ การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกทางตลาด
- ✓ การพัฒนาระบบงานและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร

เส้นทางอาชีพ

- ภาวนาสนับสนุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ภาวนาสนับสนุนด้านเครือข่าย
- นักวิเคราะห์ข้อมูล
- โปรแกรมเมอร์และนักพัฒนาแอปพลิเคชัน


เปิดรับสมัคร จำนวน 40 คน

Portfolio เปิดรับสมัคร 9 ธ.ค. 64 - 10 มี.ค. 65

Quota เปิดรับสมัคร 11 มี.ค. 65 - 17 มี.ค. 65

Admission เปิดรับสมัคร 2 มี.ค. 65 - 10 มี.ค. 65

f Information Technology TPU ☎ 090-7458394





วท.บ.วิทยาศาสตร์การประมงและทรัพยากรทางน้ำ
B.Sc. Fisheries Science and Aquatic Resources
คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

“เรียนสนุก เรียนจบ ได้ทำจริง จบปุ๊บ มีงานทำ”

บัณฑิตที่จบจากคณะวิทยาศาสตร์การประมงและทรัพยากรทางน้ำ มหาวิทยาลัยทักษิณ มีโอกาสได้ทำงานด้านประมงและทรัพยากรทางน้ำได้ทันที และสามารถประกอบอาชีพได้หลากหลาย ทั้งในและนอกระบบราชการ และยังสามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานราชการได้

“บัณฑิตจบมา ความสำเร็จรออยู่”





TCAS'65

วท.บ. วิทยาศาสตร์การประมงและทรัพยากรทางน้ำ
B.Sc. Fisheries Science and Aquatic Resources
คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

"เรียนสนุก เรียนจบ ได้ทำจริง จบปุ๊บ มีงานทำ"

- ✓ การเพาะ อนุบาลสัตว์ และรักษาพันธุ์สัตว์น้ำ
- ✓ การจัดการคุณภาพน้ำและสิ่งแวดล้อม
- ✓ ไร่สัตว์น้ำและการจัดการสุขภาพสัตว์น้ำ
- ✓ การอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรน้ำ
- ✓ การวิเคราะห์คุณภาพและปริมาณอาหารสัตว์น้ำ

เส้นทางอาชีพ



- นักวิทยาศาสตร์/นักวิจัย/นักวิชาการประมง
- ผู้ประกอบการท่องเที่ยวทางทะเล
- นักสำรวจต่อน้ำ ทนทะเล ทรัพยากรสัตว์น้ำ
- ครู / อาจารย์ในสถานศึกษา
- เจ้าของธุรกิจปาร์กเบียงสัตว์น้ำ/ผลิตภัณฑ์ประมง



เปิดรับสมัคร จำนวน 30 คน

Portfolio เปิดรับสมัคร 9 ธ.ค. 64 - 10 มี.ค. 65

Quota เปิดรับสมัคร 11 ก.พ. 65 - 17 มี.ค. 65

Admission เปิดรับสมัคร 2 มี.ค. 65 - 10 มี.ค. 65


วิทยาศาสตร์การประมงและทรัพยากรทางน้ำ TSU

084-4428156



วท.บ.คณิตศาสตร์
B.Sc. Mathematics
คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

“เข้าใจธรรมชาติด้วยศาสตร์แห่งคณิตศาสตร์”

บัณฑิตที่จบจากคณะวิทยาศาสตร์คณิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ มีโอกาสได้ทำงานด้านคณิตศาสตร์ได้ทันที และสามารถประกอบอาชีพได้หลากหลาย ทั้งในและนอกระบบราชการ และยังสามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานราชการได้

“บัณฑิตจบมา ความสำเร็จรออยู่”





TCAS'65

วท.บ. คณิตศาสตร์
B.Sc. Mathematics
คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

"เข้าใจธรรมชาติด้วยศาสตร์แห่งคณิตศาสตร์"

บัณฑิตที่จบจากคณะวิทยาศาสตร์คณิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ มีโอกาสได้ทำงานด้านคณิตศาสตร์ได้ทันที และสามารถประกอบอาชีพได้หลากหลาย ทั้งในและนอกระบบราชการ และยังสามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานราชการได้

เส้นทางอาชีพ

- นักวิชาการด้านคณิตศาสตร์หรือคำนวณสถิติ
- ครูและบุคลากรทางการศึกษา
- บุคลากรด้านการประกันภัย
- นักวิเคราะห์ข้อมูล

เปิดรับสมัคร จำนวน 40 คน

Portfolio เปิดรับสมัคร 9 ธ.ค. 64 - 10 มี.ค. 65

Quota เปิดรับสมัคร 11 ก.พ. 65 - 17 มี.ค. 65

Admission เปิดรับสมัคร 2 มี.ค. 65 - 10 มี.ค. 65


คณิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

081-8940218




การได้งานทำของนิสิต

เลือกเรียนอะไรดี???
 วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์
 (Mechatronic Engineering)

จบปุ๊บ...ได้งานที่โดนใจ



Service Engineer
 • บริษัท ยูนิอาร์ค จำกัด
 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ซ่อมเครื่องจักรระบบ

"พีพีเอส" วิทยาลัยฯ (จบการศึกษาปี 2563)

เลือกเรียนอะไรดี???
MECHATRONICS
 วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์

พี่กายศิษย์เก่า (จบการศึกษาปี 2563)

จบปุ๊บไปขยายธุรกิจที่บ้านได้ปั๊บ

หอจ. คุภากรคอนโทรล
 ออกแบบและติดตั้ง
 เครื่องจักร ระบบอัตโนมัติ
 และระบบไฟฟ้าโรงงาน



บัณฑิตผู้ผ่านการทดสอบฝีมือเขียนและผ่านการอบรมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงาน ภาคีวิศวกร วิศวกรรมไฟฟ้า "งานไฟฟ้ากำลัง"



คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
 ขอแสดงความยินดีกับ

นายอานนท์ เฟลเลอร์

ศิษย์เก่าคณะฯ ผู้สอบ ผ่าน "ข้อเขียน"
 ในการสอบใบอนุญาตภาคีวิศวกร
 วิศวกรรมไฟฟ้า "งานไฟฟ้ากำลัง"



คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
 ขอแสดงความยินดีกับ

นายวิวัฒน์ จันทร์ประดิษฐ์

ศิษย์เก่าคณะฯ ผู้สอบ ผ่าน "ข้อเขียน"
 การสอบใบอนุญาตภาคีวิศวกร
 สาขา "ไฟฟ้ากำลัง"

ขอแสดงความยินดีกับ
นายธีรยุทธ ทองทวี
 ผู้ผ่านการอบรมทดสอบความพร้อม
 ปฏิบัติงาน "ภาคีวิศวกร"
 วิศวกรรมไฟฟ้า "งานไฟฟ้ากำลัง"



203
 WWW.ASUT.GU.SU



คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
 ขอแสดงความยินดีกับ

นางสาวศศิณา อมรเดโช

ศิษย์เก่าคณะฯ ผู้สอบ ผ่าน "ข้อเขียน"
 การสอบใบอนุญาตภาคีวิศวกร
 สาขา "ไฟฟ้ากำลัง"



คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
 ขอแสดงความยินดีกับ

นายกิตติศักดิ์ ชุ่นแช่ล้อม

ศิษย์เก่าคณะฯ ผู้สอบ ผ่าน "ข้อเขียน"
 การสอบใบอนุญาตภาคีวิศวกร
 สาขา "ไฟฟ้ากำลัง"

เครือข่ายความร่วมมือ

• ภาคอุตสาหกรรม

บริษัท	สถานะ	ผู้รับผิดชอบ
บริษัท ชัยโจ เอ็นจิ	เซ็นสัญญาแล้ว วันที่ 28 ส.ค. 63	อ.จตุพร/อ.นเรศ
บริษัท เอส.เอ็ม.ซี. (ประเทศไทย) จำกัด	เซ็นสัญญาแล้ว วันที่ 28 ต.ค. 64	อ.ธนวัฒน์
SK polymer	นำเสนอผู้บริหาร ระดับ 2	อ.อนิดา
ปราณีตฟูด	แก้ไขครั้งที่ 1	อ.รวมพร
Southern Seafood	แก้ไขครั้งที่ 1	อ.รวมพร
บริษัท ชัวร์เท็กซ์ จำกัด (สุราษฎร์ธานี)	นำเสนอผู้บริหารเบื้องต้น	อ.นเรศ
บริษัท หาดทิพย์ จำกัด (ไอจีสตีก สุราษฎร์ธานี)	นำเสนอผู้บริหารเบื้องต้น	อ.นเรศ
มูลนิธิพลังงานสะอาดและกำจัดของเสียเพื่อสิ่งแวดล้อม	ปรับแก้ไขร่าง MOU	อ.จตุพร

เครือข่ายความร่วมมือ

• ภาคการศึกษา

โรงเรียน	สถานะ	ผู้รับผิดชอบ
โรงเรียนป่าพะยอมวิทยาคม	แก้ไขครั้งที่ 1	อ.รวมพร
โรงเรียนสตรีพัทลุง	รอการพิจารณา	อ.รวมพร
โรงเรียนเทศบาล 4 , 5 สภ	นำเสนอ ผอ.	อ.นเรศ
โรงเรียนพรหมคีรี นครศรีธรรมราช	ติดต่อประสานงานกับครูแนะแนว	อ.นเรศ
โรงเรียนควนขนุน	รอการติดต่อไปยังโรงเรียน	อ.ศุภชัย
โรงเรียนอุบลรัตน์	รอการติดต่อไปยังโรงเรียน	อ.จตุพร/อ.กรกนก
โรงเรียนปากพูน	รอการติดต่อไปยังโรงเรียน	อ.จตุพร
โรงเรียนใน 3 จังหวัดชายแดนใต้	รอการติดต่อไปยังโรงเรียน	อ.อนิดา
โรงเรียน ใน อ.ห้วยยอด จ.ตรัง	รอการติดต่อไปยังโรงเรียน	อ.รวีช
วิทยาลัยเทคนิค พัทลุง	แก้ไข MOU ให้เหมาะสมกับความต้องการของวิทยาลัยเทคนิคฯ	อ.ธนวัฒน์

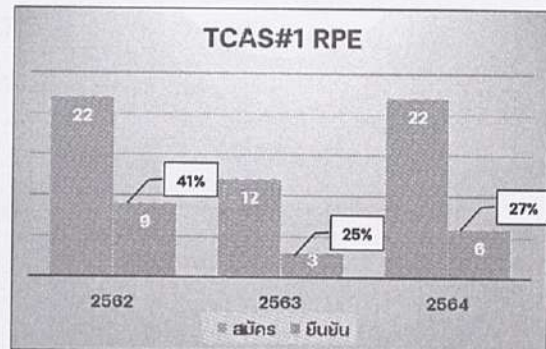
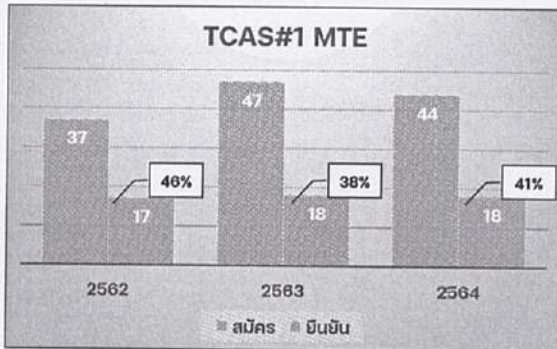
5. ยอดรับนิสิต TCAS รอบ 1

เอกสารแนบ 1.3.3

ยอดรับสมัคร 10 ม.ค. 65

ผู้สมัครสามารถเลือกได้ 2 ลำดับ

โครงการ	MTE (คน)	RPE (คน)	รวม (คน)
1. โครงการส่งเสริมนักเรียนโรงเรียน 14 จังหวัด	21	10	31
2. โครงการคุณธรรมจริยธรรม	7	2	9
3. โครงการผู้มีทักษะด้านวิชาการ	3	0	3
4. โครงการ Young Smart TSU 2022	13	9	22
5. โครงการโควตาครูแนะแนว	2	1	3
6. โครงการรุ่นพี่ศิษย์เก่า	3	2	5
7. โครงการสายอาชีพศึกษา	1	0	1
8. โครงการทุนเกียรติมาริชาน	1	1	2
รวมของผู้สมัคร (คน)	51	25	76
Goal ยอดนิสิตเข้าเรียน (คน)	40	40	80



ข้อมูลการรับนิสิต ป.ตรี
วิศวกรรมศาสตร์ 2562-2564

